

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO
CENTROS REGIONALES UNIVERSITARIOS
MAESTRÍA EN DESARROLLO RURAL REGIONAL
SEDE CHIAPAS

**IGLESIA Y ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES
CAFETALEROS INDÍGENAS DE CHIAPAS**

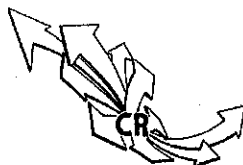
De ISMAM a la FIECH

TESIS
QUE COMO REQUISITO PARCIAL
PARA OBTENER EL GRADO DE:

MAESTRO EN CIENCIAS EN DESARROLLO RURAL
REGIONAL

PRESENTA

ARESIO ELADIO VÁZQUEZ ROBLERO



DIRECCION GENERAL ACADEMICA
DEPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES
OFICINA DE EXAMENES PROFESIONALES

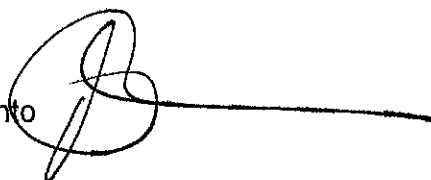
CHAPINGO ESTADO DE MÉXICO, ENERO DE 2006

**IGLESIA Y ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES CAFETALEROS
INDÍGENAS DE CHIAPAS**
De ISMAM a la FIECH

Tesis realizada por Aresio Eladio Vázquez Roblero bajo la dirección del Comité Asesor indicado, aprobada por el mismo y aceptada como requisito parcial para obtener el grado de:

MAESTRO EN CIENCIAS EN DESARROLLO RURAL REGIONAL

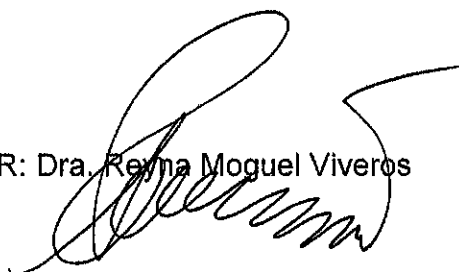
DIRECTOR: Dr. Adolfo Rodríguez Canto



ASESOR: Dra. Gabriela P. Robledo Hernández



ASESOR: Dra. Reyna Moguel Viveros



DEDICATORIAS

Dedico este trabajo a mis hijos: Dani y Pili fuente de mi inspiración y motivación en todo momento, por su gran amor y el tiempo que me regalaron para hacer posible la terminación de mis estudios de posgrado.

De manera muy especial a Mary, mi esposa y compañera de siempre por su amor, comprensión y motivación en los momentos mas difíciles.

A mis padres por su amor, sus sabios consejos, modelo de honestidad, trabajo y perseverancia.

A mis hermanos y hermanas por su apoyo moral.

AGRADECIMIENTOS

En primer lugar agradezco a Dios por darme la vida y por todas sus bendiciones.

A mis compañeros de Proyectos y Asistencia Técnica en Producción Orgánica (PATPO S.C.) por darme las facilidades para la realización de mis estudios de posgrado.

A las organizaciones: Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM S. de S.S.) y la Federación Indígena Ecológica de Chiapas (FIECH S. de S. S.) por la disponibilidad y haber compartido su experiencia.

Al M.C. Rubén Bernabé Martínez por brindarme todo su apoyo incondicional durante mis estudios de maestría en la ciudad de San Cristóbal de las Casas.

Al Doctor Adolfo Rodríguez Canto por su apoyo desinteresado y la buena dirección para hacer posible este trabajo.

A la Universidad Autónoma Chapingo por ser por segunda vez mi Alma Mater.

DATOS BIOGRÁFICOS

Aresio Eladio Vázquez Roblero

Nació el 10 de Junio de 1962, en el Barrio Santa María, Municipio de Siltepec, Chiapas.

Estudió la primaria en la Escuela Primaria Urbana Federal "Venustiano Carranza" de Mapastepec, Chiapas de 1970 – 1976.

Los estudios de secundaria los realizó en la Escuela Secundaria Técnica No. 12 de Mapastepec, Chiapas de 1976 – 1979.

Estudió la preparatoria Agrícola en la Universidad Autónoma de Chapingo, Chapingo, Estado de México de 1979 – 1982.

Los estudios de Licenciatura los realizó en la Universidad Autónoma de Chapingo, en Chapingo, Estado de México. de 1972 – 1986, para obtener el grado de Ingeniero Agrónomo especialista en Fitotecnia.

Principales actividades profesionales:

Gerente de almacén rural en Distribuidora Conasupo del Sur (Diconsa Acayucan), Estado de Veracruz. Enero - Mayo de 1987.

Técnico del Instituto de Estudios, Investigaciones y Servicios Agripefor, Chapingo S. C. Octubre de 1987 - Mayo de 1988.

Docente del plantel CONALEP Belisario Domínguez; Chiapas, para técnicos agrícolas. Septiembre de 1988 - Febrero de 1989.

Asesor técnico de la organización Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM), de 1991-1993.

Asesor técnico de la Federación Indígena Ecológica de Chiapas (FIECH), Enero 1994 hasta Junio del 2003.

Participó en la elaboración y corrección del manual "Fundamentos Básicos de la Agricultura Orgánica para Capacitación Campesina". Editado por la Federación Indígena Ecológica de Chiapas, 1995.

Fundador y representante legal de la consultoría Proyectos y Asistencia Técnica en Producción Orgánica (PATPO SC.), por tres ocasiones.

IGLESIA Y ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES CAFETALEROS INDÍGENAS DE CHIAPAS De ISMAM a la FIECH

CATHOLIC CHURCH AND COFFEE INDIGENOUS ORGANIZATIONS OF CHIAPAS FROM ISMAM TO FIECH

¹Aresio Eladio Vázquez Roblero

²Dr. Adolfo Rodríguez Canto

RESUMEN

Chiapas es uno de los estados que ha desarrollado un trabajo muy interesante en los procesos organizativos, por ejemplo organizaciones cafetaleras.

Para el desarrollo del presente trabajo me he basado en mi vivencia en dos organizaciones indígenas; ambas tuvieron su origen en la Sierra Madre, con presencia en varias regiones del estado de Chiapas. Se revisaron documentos de las mismas organizaciones y se efectuaron entrevistas con directivos y asesores.

Mediante este trabajo se aporta las experiencias de dos organizaciones indígenas que han tenido éxito en el desarrollo de su proceso con respectivos altibajos, por lo que se pueden retomar elementos que permitan a otras organizaciones mejorar sus procesos y de manera muy general elementos que se consideran capital social y humano.

En el surgimiento de las organizaciones, en especial las cafetaleras, por lo general ha tenido influencia la Iglesia católica, la cual ha promovido ciertos valores que permitieron a las organizaciones consolidarse, el caso concreto es de las organizaciones indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM) y la Federación Indígena Ecológica de Chiapas (FIECH) mismas que tuvieron fuerte influencia de la Iglesia a través de la formación de valores éticos a través del curso denominado Trabajo Común Organizado (TCO). Ambas organizaciones tienen presencia a nivel nacional e internacional por la comercialización del café orgánico.

Sin embargo las organizaciones han tenido altibajos, siendo las principales causas: corrupción de directivos, tendencia hacia un partido político, intereses personales, falta de claridad en la misión, falta de planeación, falta de coordinación, falta de comunicación, irresponsabilidad de socios y directivos y la inexistencia o aplicación de reglamentos internos.

Del trabajo desarrollado por estas organizaciones mucho se puede aplicar a las organizaciones que no han logrado consolidarse, lo que consiste precisamente en la aplicación de valores y principios éticos que permitirían superar las principales causas del fracaso.

Palabras clave: organizaciones cafetaleras, iglesia, valores éticos, Chiapas.

ABSTRACT

Chiapas is one of the Mexican states with a very interesting work in the organizational processes has developed, for example coffee organizations.

For the development of the present work I have been based on my experience in two indigenous organizations; both had their origin at the Sierra Madre, with presence in several regions of the state of Chiapas. Documents of the same organizations were reviewed and interviews with directors and advisers took place.

By means of this work one contributes the experiences of two indigenous organizations who have been successful in the development of their process with respective ups and downs, reason why elements that allow other organizations to improve their processes and their social and human capital.

Founding of emergence organizations, in special the coffee growers, the Catholic Church generally it has had influences, which has promoted ethical values that allowed the organizations to consolidate, per example the Indigenous of Motozintla's Sierra Madre (ISMAM) and the Ecological Indigenous Federation of Chiapas (FIECH) same who had strong influence of the Church through the formation of ethical values through the denominated course Comunnnon Organized Labour (TCO). Both organizations have national and international prestige by the commercialization of the organic coffee.

Nevertheless, the organizations have had ups and downs, being the main causes: corruption of directors, tendency towards a political party, personal interest, lack of clarity of the mission, lack of planning, lack of coordination, lack of communication, irresponsibility of partners and directors and the nonexistence or application of internal regulations.

Of the work developed by these organizations it is possible much to be applied to the organizations who have not managed to consolidate, precisely the application of values and ethical principle of that would allow to surpass the main causes of the failure.

Key words: Coffee organizations, Catholic Church, ethical values, Chiapas.

¹ Tesista

² Director de la tesis

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 Mapa del Área de influencia de ISMAM 8

Figura 2 Presencia de FIECH en 6 regiones del Estado de Chiapas 9

INTRODUCCIÓN

En mi trayectoria profesional como ingeniero agrónomo presté mis servicios por 3 años, de 1991 a 1993, en una Sociedad de Solidaridad Social denominada *Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM)*. Al formar parte del equipo técnico de ISMAM fui formado para capacitar éticamente a los productores en un conjunto de valores que fueron dándole contenido y forma al curso de formación identitaria intitulado: *El Trabajo Común Organizado (TCO)*.

Dicho curso fue la punta de lanza para diseñar otros programas de capacitación técnicos asociados a la misma carga ética, tales como el de agronomía biológica¹, horticultura orgánica, entre otros; indudablemente, me convertí entonces en un agente activo del proceso de formación de Capital Simbólico para fortalecer las capacidades locales de las comunidades donde se llevaba a cabo la acción evangelizadora de ISMAM.

El primer curso que recibí fue impartido por los directivos de ISMAM en 1991, en el local de la parroquia de El Señor del Calvario, en Ángel Albino Corzo, municipio que se llamaba anteriormente Jaltenango.

En 1992, ISMAM organizó un curso de TCO dirigido a los diferentes comités: comité directivo, de comercialización, educación, admisión de socios, transportes, beneficio seco, área administrativa y técnica. El curso fue impartido por un sacerdote con base en el Manual de TCO. Dicho manual era en realidad un código de ética cristiana que permitía la formación de

¹ El término "agronomía biológica" fue acuñado por los asesores técnicos de ISMAM, y es sinónimo de agricultura orgánica.

representaciones colectivas de los fundamentos éticos que conforman el TCO, tales como la hermandad, justicia, paz, dignidad, respeto y solidaridad.

Después de la experiencia con ISMAM trabajé por más de 9 años en la organización conocida con el nombre de *Federación Indígena Ecológica de Chiapas (FIECH)*, la cual se constituyó con tres organizaciones que decidieron separarse de ISMAM en octubre de 1993.

El trabajo de pedagogía evangelizadora le fue confiado a una Sociedad Civil llamada Proyectos y Asistencia Técnica en Producción Orgánica (PATPO), que estaba integrada por técnicos que antes (1993) formaban el área técnica de ISMAM y se convirtió en el asesor más importante de la FIECH.

He tenido la oportunidad de participar en evaluaciones y cursos impartidos en las diferentes regiones que conforman la FIECH. En mi opinión el más sólido fue el impartido en Ángel Albino Corzo, facilitado por los sacerdotes Franz Vanderoff, Anastasio Ramos Castillo y Manuel de Jesús Ruiz Gómez; el primero asesor de la Unión de Comunidades Indígenas de la Región del Istmo (UCIRI), el segundo párroco de Mapastepec y el tercero párroco de Ángel Albino Corzo.

En cada uno de los temas desarrollados está presente la importancia de los valores cristianos, mismos que son enfatizados mediante audiovisuales.

El objetivo planteado para este trabajo fue dar cuenta del proceso organizativo de Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM) que se fue consolidando a través del trabajo de pastoral social impulsado por una serie de actores sociales de la iglesia católica de Chiapas, tomando como fundamento la ética de la solidaridad, la cual se ha expresado

simbólicamente en organizaciones como la Federación Indígena Ecológica Chiapas.

Para el desarrollo del presente trabajo me he basado en mi vivencia en las organizaciones indígenas ISMAM y la FIECH, he revisado documentos de las mismas organizaciones que dan testimonio de las evaluaciones que han realizado y he efectuado entrevistas con sus directivos y asesores.

Con el desarrollo de este trabajo se aporta las experiencias de dos organizaciones indígenas que han tenido éxito en el desarrollo de su proceso con respectivos altibajos, por lo que se pueden retomar elementos que permitan a otras organizaciones mejorar sus procesos y de manera muy general elementos que se consideran capital social y humano. Sin embargo, tiene sus limitaciones ya que únicamente se da cuenta de la existencia de capital social, no se mide; por otra parte, hace falta profundizar sobre la percepción de los productores, quienes sufren directamente los efectos negativos o se benefician de los efectos positivos del trabajo aprendido desde las organizaciones.

MARCO TEÓRICO - CONCEPTUAL

Organización social

Es la unión de un conjunto de personas con un fin común, logrado a través de una coordinación consciente, deliberada y plena de propósitos, por lo cual interactúan entre sí, cuyos fines o propósitos pueden ser a corto, mediano y largo plazo. La organización social puede ser permanente o estable según sus fines, por lo tanto más o menos organizada. Este concepto de organización social incluye: a la familia, la tribu, el ejército, la empresa, el gobierno e inclusive el Estado (Méndez y colaboradores 2001).

Organización indígena

Grupo de personas que pertenecen a alguna o varias etnias y trabajan local o regionalmente y tienen como fin común resolver problemas ya sea inmediatos, a mediano y corto plazo, que son resultado de su dinámica comunitaria.

Organización campesina

Las organizaciones campesinas que trabajan localmente generalmente se enfrentan a resolver problemas inmediatos que son resultado de su dinámica productiva. Desde ese enfoque la búsqueda de alternativas tiene que ver con propuestas que ayuden a mejorar los métodos de cultivo o integren nuevos elementos en el proceso (Villafuerte 1993).

Capital humano

Es el stock de conocimientos y habilidades que poseen los individuos y su capacidad física y mental para ejecutarlos. Con esta definición los gastos en educación, salud (y en migrar) deben ser considerados como inversión y no

como consumo ya que el capital humano pasa a ser un factor de producción, asociado a la productividad y a externalidades positivas (Cantero 2002.).

El capital social

Es lo que permite a los miembros de una comunidad confiar el uno en el otro y cooperar en la formación de redes, las normas o en realizar acciones en común que facilitan la acción y la cooperación para beneficio mutuo.

La Iglesia ha jugado un importante papel en el fomento de organizaciones y en el desarrollo de capital humano y capital social.

La Iglesia católica

La palabra Iglesia significa asamblea y está formada por el conjunto de todos los bautizados cristianos, instrumento de comunión entre Dios y el hombre, cuya estructura está encabezada por el Papa.

Católica se refiere a su carácter universalidad, que tiene presencia a nivel mundial.

La tarea fundamental consiste en anunciar el Reino Dios con obras y palabras (pastoral profética), servir gratuita a los más necesitados (Pastoral social) y celebrar la historia de la salvación (pastoral litúrgica).

Labor social de la Iglesia

La labor social de la Iglesia tiene sus raíces en la Doctrina Social de la Iglesia (DSI), la que se organiza sistemáticamente a partir del siglo XIX.

Souto (1999) reconoce: hemos descubierto que nuestra manera de vivir el compromiso con los pobres:

- 1) Brota en la palabra de Dios, que resuena en la historia de un pueblo..

- 2) Crece y florece en la experiencia de las primeras comunidades cristianas.
- 3) Se enriquece y se pasa de generación en generación, entre luces y sombras, a lo largo de la historia.

Doctrina social de la iglesia

Se entiende como la dimensión social de la fe cristiana emanada del evangelio de Jesús, traducida en compromisos sociales por la justicia, la solidaridad, la defensa de la vida, la promoción de los derechos de los trabajadores, la opción por los pobres etc., en orden a iluminar y transformar la sociedad según el designio del reino de Dios (Souto, 1999).

Formación de capital humano

La formación de capital humano la realiza la Iglesia a través de una formación constante en las tres tareas fundamentales: pastoral profética, pastoral social y pastoral litúrgica, promoviendo los valores: amor fe, vida, servicio, conversión, unidad, esperanza, y compromiso.

Formación de capital social

A partir de la pastoral social, la iglesia promueve la solidaridad y la subsidiaridad, por lo que desde sus líneas de acción impulsa las siguientes áreas: derechos humanos, movilidad humana (migrantes), promoción de la dignidad de la mujer, pastoral de la tierra, pastoral de la salud, pastoral penitenciaria, pastoral de economía solidaria. Apoyar, estimular y promover las organizaciones civiles y el trabajo común organizado, aprovechando al máximo los recursos naturales, para mejorar la calidad de vida. De esta manera se dan un conjunto de relaciones sociales y la formación de lo que

algunos autores reconocen como capital social al establecerse relaciones de confianza basados en los valores éticos.

Capital simbólico

Es el poder de hacer cosas con la palabra, reconoce en el lenguaje un papel activo y generativo. A través de la historia se puede reconocer la carga simbólica de la Iglesia que ha llevado a la realización de acciones con amplia participación de los pueblos o las comunidades.

METODOLOGÍA

Ubicación y delimitación microregional de la zona de estudio

Para efecto de este trabajo se ubicó como zona de estudio a la Región económica VII Sierra, por ser lugar donde se originó el proceso ISMAM-FIECH, sin embargo brevemente se habla de las regiones donde actualmente tiene presencia la última.

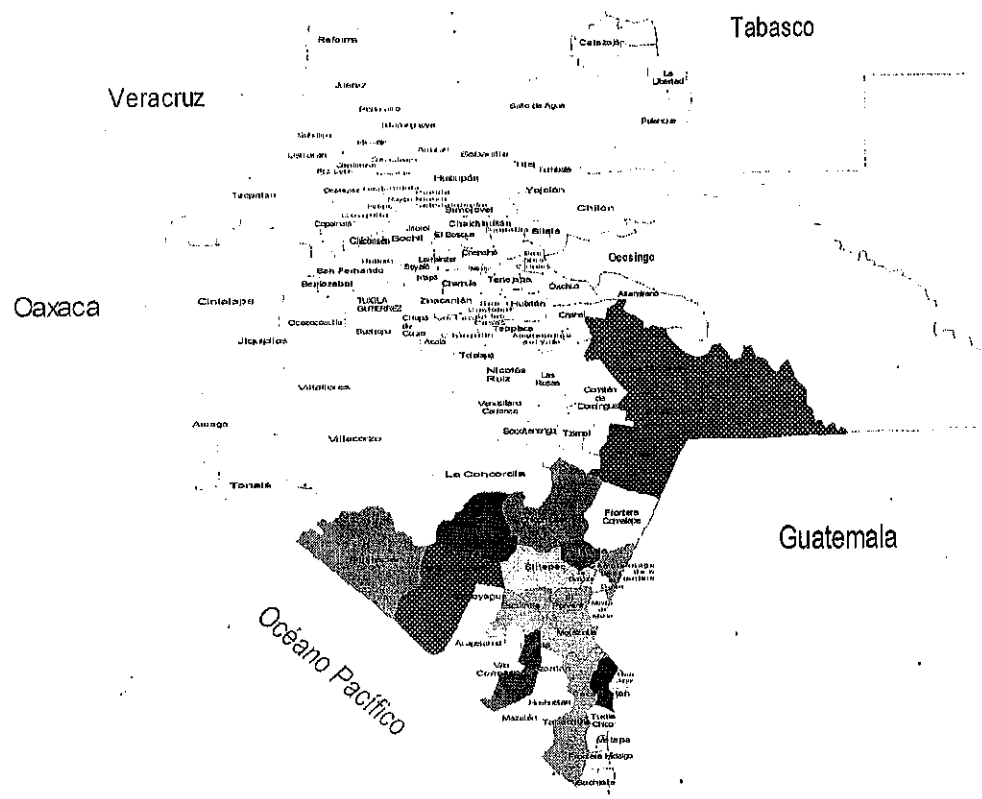


Figura 1. Mapa del área de influencia ISMAM

En este mapa no aparecen Monte Cristo ni Maravilla Tenejapa, por ser municipios de reciente creación; sin embargo ISMAM tiene presencia en ambos.

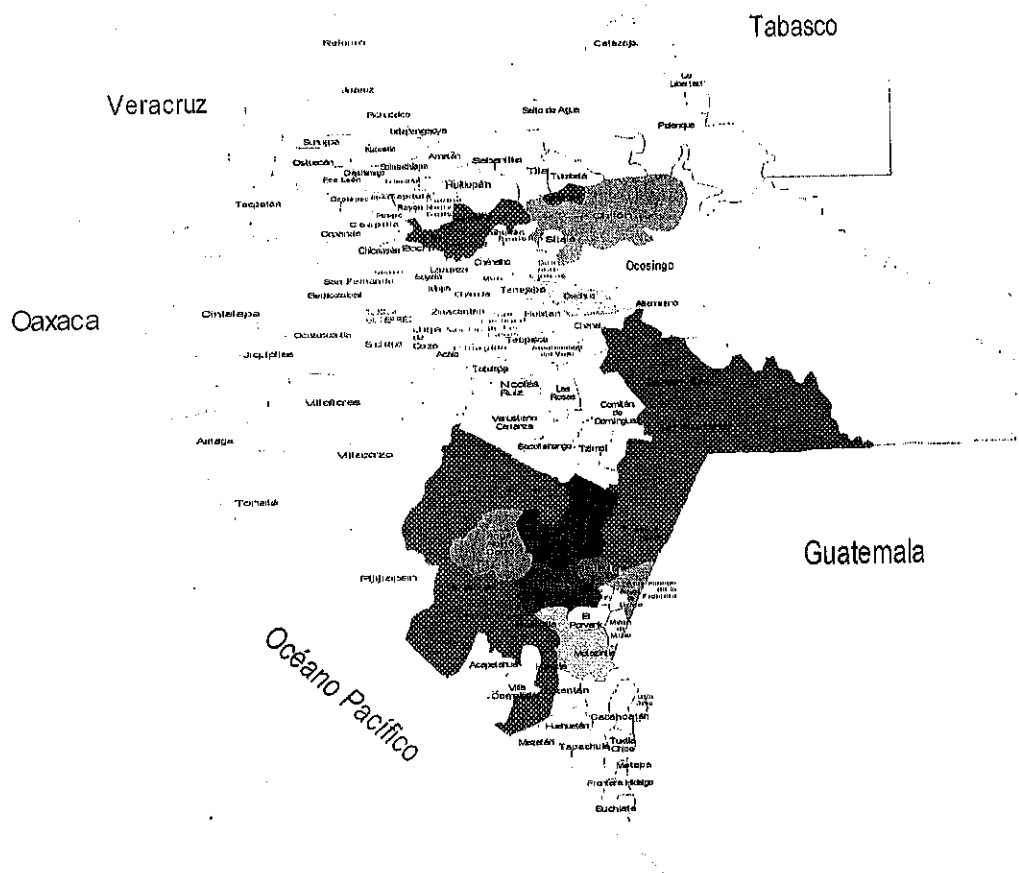


Figura 2. Presencia de la FIECH en 6 regiones del Estado de Chiapas, abarcando 18 municipios donde se encuentran ubicados sus organizaciones, hasta el año 2005.

Deja de tener presencia en La Concordia por la separación de La Unión de Cafetaleros Orgánicos de Ángel Albino Corzo (UCOAAC SSS).

Región Sierra

Conformada por 8 municipios, tiene una población aproximada de 185634 habitantes que representa el 4.3% del total estatal. Su extensión territorial es de 2,277 km² equivalente al 3% del total estatal, siendo la región más

pequeña de Chiapas, tiene una densidad de 82 habitantes por km² y el 83.2% de la población vive en localidades rurales².

La cabecera de la región es la ciudad de Motozintla.

Las condiciones geográficas de altitud de esta región propiciaron el desarrollo del cultivo de café en importantes centros de producción, siendo una de las actividades más importantes.

ISMAM arrancó su proceso con presencia en la región a principios de los 80 en Motozintla, Amatenango de la Frontera, Siltepec y Bellavista; a finales de los 80 y principios de los 90 tenía presencia en Motozintla, Bellavista, Siltepec, Amatenango de la Frontera, Acacoyagua, Ángel Albino Corzo, Cacahuatan, Chicomuselo, Escuintla, Huixtla, Independencia, Mapastepec, Margaritas, Ocosingo, Simojovel, Tapachula, Trinitaria y Tuzantan³.

De los municipios que conforman la Región Sierra el área de influencia de la FIECH se ubica en comunidades de casi todos los municipios: Amatenango de la Frontera, Bellavista, Siltepec y Motozintla, prácticamente en todos los municipios cafetaleros de la región.

Región Frailesca

Tiene una población aproximada de 244448 habitantes, los residentes de los 5 municipios que conforman esta región representan el 5.6% del total estatal.

Su extensión territorial es de 7987 km² equivalente al 10.9% del total estatal, siendo la tercera región más chica de Chiapas, tiene una densidad de 31 habitantes por km² y el 50.4 de su población vive en localidades rurales.

² Atlas de Chiapas, 2003.

³ Sistema de Control Interno ISMAM, San Isidro Labrador S. de S.S. ciclo 1991-1992.

La cabecera de región se localiza en Villaflores.

Esta región se caracteriza por su alta producción de maíz por lo que se considera el granero de Chiapas, además de las actividades agropecuarias.

Comprende los siguientes municipios: Ángel Albino Corzo, La Concordia, Villa Corzo, Villaflores y Monte Cristo de Guerrero.

El área de influencia de ISMAM a principios de los 90 y actualmente, el de la FIECH es en el municipio de Ángel Albino Corzo, ya que la parte serrana es cafetalera y muy importante por la calidad del aromático. Aunque después de formarse la FIECH se integró el municipio de la Concordia y al separarse la (UCOAAC), se queda únicamente con comunidades de Ángel Albino Corzo.

Región Fronteriza

Tiene una población aproximada de 444,704 habitantes que representa el 10.2% del total estatal; es decir uno de cada 10 chiapanecos reside en alguno de los nueve municipios que conforman esta región.

Su extensión territorial es de 9,546 km² espacio equivalente al 13% del total estatal, siendo la tercera región más grande de Chiapas, tiene una densidad de 47 habitantes por km² y el 5.6% de la población vive en localidades rurales, forma parte de la frontera sur con la república de Guatemala.

La cabecera de la región se localiza en la ciudad de Comitán de Domínguez.

Por la vocación de sus suelos esta región ha permitido que gran parte de la población se dedique a las actividades forestales; sin embargo, ante el agotamiento de los recursos y las restricciones legales se han impulsado las actividades agropecuarias.

ISMAM tuvo presencia a fines de los 80 y principios de los 90 en los municipios de La Trinitaria, Margaritas e Independencia.

De los municipios que conforman esta región, el área de influencia de la FIECH se ubica principalmente en comunidades de los municipios de La Trinitaria, Margaritas, Independencia, Frontera Comalapa y Chicomuselo.

Región Soconusco

Tiene una población aproximada de 728370 habitantes, que presenta el 16.7% del total estatal y es la segunda región más poblada del Estado; 16 municipios conforman esta región.

Su extensión territorial es de 5,803 km² equivalente al 7.9% del total estatal, forma parte de la frontera sur con la República de Guatemala, tiene una densidad de 126 habitantes por km², que la convierte en la región más densamente poblada de la entidad. El 47.2% de su población vive en localidades rurales.

La cabecera de la región es la ciudad de Tapachula.

La agricultura en grandes plantaciones es una de las actividades predominantes de la región, destacando la producción de mango, café y plátano; le sigue en importancia las labores pecuarias.

ISMAM tuvo presencia a fines de los 80 y principios de los 90 en los municipios de Acacoyahua, Escuintla, Huixtla, Tuzantan, Tapachula, Cacahuatan y Mapastepec.

De los municipios que conforman la Región, el área de influencia de la FIECH se ubica principalmente en comunidades de los municipios de: Acacoyahua, Escuintla, Huixtla y Mapastepec.

Región Altos

Tiene una población aproximada de 540600 habitantes que representa el 12.4% del total estatal; 6 de cada 10 habitantes que residen en alguno de los 18 municipios que conforman esta región son indígenas.

Su extensión territorial es de 4,734 km² espacio equivalente al 6.5 % del total estatal, siendo la tercera más pequeña de Chiapas; tiene una densidad de 114 habitantes por km² y el 58.6% de la población vive en localidades rurales.

La cabecera de la región se localiza en la ciudad de San Cristóbal de las Casas.

La agricultura es la principal actividad económica, aunque en su mayoría es para el autoconsumo, destaca también la producción artesanal de tejidos de lana, bordados, alfarería en barro y talabartería.

De los municipios que la conforman, el área de influencia de la FIECH se ubica principalmente en comunidades del municipio de Oxchuc.

Región Norte

Tiene una población aproximada de 361245 habitantes que representa el 8.3% del total estatal, está integrada por 23 municipios.

Su extensión territorial es de 5,649 km² equivalente al 7.7% del total estatal, siendo la cuarta región más chica de Chiapas, tiene una densidad de población de 64 habitantes por km² y el 64.5% de su población vive en localidades rurales.

La cabecera de la región se localiza en la ciudad de Pichucalco.

La extracción de hidrocarburos es la actividad económica más importante de la región, sin menospreciar la producción de los municipios cafetaleros que dejan una buena derrama económica a la región, beneficiando a muchos campesinos indígenas.

ISMAM tuvo presencia a fines de los 80 y principios de los 90 en el municipio de Simojovel.

De los municipios que conforman esta región, el área de influencia de la FIECH se ubica principalmente en comunidades de los municipios de: El Bosque, Jitotol, Simojovel y Huitlupan.

Región Selva

Tiene una población aproximada de 635772 habitantes equivalente al 14.6% de el total estatal, es la tercera región más poblada de la entidad, y está integrada por 14 municipios.

Su extensión territorial es de 20219 km² equivalente al 27.5 % del territorio estatal, siendo la región más grande Chiapas, tiene una densidad de de 31 habitantes por km² y 74.9% de su población vive en localidades rurales.

La cabecera de la región se localiza en la ciudad de Palenque. La economía de la región sustentada principalmente en actividades agrícolas, ganaderas y forestales que aportan materias primas y alimentos al resto de la entidad.

ISMAM tuvo presencia a fines de los 80 y principios de los 90 en el municipio de y Ocosingo.

Procedimiento de investigación

Acopio de información

La información vertida es de la vivencia con estas organizaciones, en ISMAM por tres años, mientras que en la FIECH por casi 12 años de interacción permanente. También se obtuvo información de memorias de las evaluaciones realizadas en la FIECH, revisión del manual de TCO (Trabajo Común Organizado) y de material bibliográfico sobre la doctrina social de la iglesia, Sistema de Control Interno de ambas organizaciones, información impresa proporcionada por ambas organizaciones, entrevistas con directivos de ISMAM, FIECH y asesores.

Sistematización de la información

Para la información fue necesario ordenarla cronológicamente, haciendo un recuento del proceso desarrollado con ambas organizaciones.

Análisis de la información

Se analizó el papel de la iglesia, con base al trabajo que ha desarrollado en la región sierra y mi vivencia con las organizaciones ISMAM y FIECH.

Se analizó la evolución de dos organizaciones indígenas, partiendo de sus antecedentes y su desarrollo, ubicando momentos intermedios y la situación actual de las mismas.

Al final se definieron las perspectivas de las organizaciones cafetaleras indígenas, con énfasis en los siguientes aspectos: principios y valores que promueve el Trabajo Común Organizado, la situación actual de éstas y la capacidad de superar las principales restricciones a las que se enfrentan las organizaciones.

RESULTADOS

1. Los procesos organizativos en Chiapas

Chiapas es uno de los estados que ha desarrollado experiencias muy interesantes en los procesos organizativos y esto nos lleva a reflexionar cómo se han gestado estos procesos organizativos en las organizaciones cafetaleras de Chiapas.

La sociedad chiapaneca ha venido ensayando diversas formas de desarrollo, dando lugar a múltiples experiencias.

Existe una trayectoria de lucha de las comunidades indígenas desde la época de la colonia en donde prácticamente sus derechos les fueron arrebatados y posteriormente los mestizos (ladinos), en este caso concreto los caciques o finqueros, les fueron marginando robándoles sus mejores tierras en complicidad con el Estado. Y esto se reafirma retomando la aportación de Álvarez: Los elementos que sintetizan mejor los problemas económicos estructurales de Chiapas son la presión sobre la tierra y los conflictos agrarios que ésta ha generado. Aunque el crecimiento poblacional es la causa principal de la situación, existen otros factores que han complicado y que tienen su origen en la instrumentación de políticas gubernamentales erróneas (Álvarez, 1992).

En Chiapas el movimiento campesino se originó entre 1914 y 1920 con la participación de las fuerzas sociales conservadoras (Los Mapaches) y los grupos que buscaban el poder (Aguilar, 1998).

Ha sido originalmente la lucha por la tierra la principal causa que le da origen y fortaleza al movimiento campesino (Aguilar, 1998). Sin embargo, podemos darnos cuenta, haciendo un análisis cronológico, de cómo ha evolucionado, pasando de la lucha por la tierra a la lucha por el territorio, adquiriendo características propias según su entorno social, político, económico y cultural.

En el área de influencia de la Diócesis de San Cristóbal esto comenzó a partir de la llegada de Don Samuel Ruiz como obispo, en 1960. Por esos años cambió el rumbo de la iglesia al organizar el Concilio Vaticano II.

Antes de abrir el Concilio, Juan XXIII dijo que la opción por el pobre es determinante, aunque ahora tenga nuevas vertientes. Y señaló que en el mundo en vías de desarrollo, la iglesia debe descubrir lo que ella es y debe ser, enfrentándose al mundo de la pobreza. Descubrir que es la iglesia de los pobres. La sociedad funciona de una manera inadecuada. Tiene un funcionamiento injusto. Chupa la posibilidad de supervivencia del pobre y aumenta el caudal económico de los ricos (Alisedo, 1999).

El Concilio Vaticano II, el Concilio de Obispos de América Latina, celebrado en Medellín Colombia en 1968 y el contacto directo con los indígenas fueron claves para el desarrollo de todo el proceso pastoral desarrollado por la Diócesis de San Cristóbal de las Casas.

Otro hecho que no puede pasar inadvertido en los antecedentes de los procesos organizativos es, como menciona Harvey (2000) que a principios de los años sesenta millares de estudiantes se fueron a vivir a comunidades rurales y asentamientos urbanos proletarios para poner en práctica la teoría

de la "línea de masas" de Mao Tze Tung. Y el movimiento estudiantil del 68 que dio origen a asesores que desarrollaron su trabajo en tierras chiapanecas posteriormente.

Algunos indicadores de los primeros trabajos que venía desarrollando la diócesis de San Cristóbal es el hecho mencionado por Harvey. Antes del Congreso Indígena de 1974, las comunidades de la diócesis asentadas en las tierras bajas habían empezado a fundar nuevas cooperativas para transportación y alimentación, proyectos de salud para la comunidad y programas de alfabetización.

Varios analistas hacen referencia a los orígenes de las organizaciones a partir del Congreso Indígena de San Cristóbal en 1974. Aunque para Hernández (2001), el celebrado en 1974 y el Congreso indígena de Pátzcuaro, realizado en 1975, forman parte importante de la historia contemporánea de los movimientos indios en México.

En Chiapas, el proceso organizativo de los cafetaleros se ha vinculado con el movimiento campesino en el que participan diversos tipos de organizaciones.

En 1973 (año previo al Congreso Indígena) se formó la Unión de Ejidos Quiptic Talecubtecel, la primera unión de ejidos en Chiapas. Varios factores influyeron en su formación: la orientación de los agentes de la iglesia, la apertura de las instituciones oficiales y la necesidad de la gente de tener respuesta a servicios urgentes, tales como abasto y los caminos, según Ejea (1994). Sin embargo, encontramos otros factores tal como lo plantea Harvey (2000). En los años 70 Echeverría se vio obligado a reforzar la producción

campesina por medio de planes como el colectivo ejidal. Cuando el gobierno comenzó a promover la formación de uniones de ejidos (UE) en Chiapas, las nuevas organizaciones que surgieron no estaban controladas por los intereses leales del PRI, sino por los delegados que habían participado en el Congreso Indígena. En este aspecto los tres casos más importantes fueron: la UE Quiptic Ta Lecubtesel (que en tzeltal significa "aplicar nuestra fuerza para un mejor futuro"), en Ocosingo; las UE Tierra y Libertad y Lucha Campesina en Margaritas; siendo la primera la más grande.

La modificación de la ley de crédito agrario de 1975 promovió la formación de asociaciones regionales de pequeños productores, pues el otorgamiento de créditos se condicionó a la organización colectiva, lo cual permitió crear nuevas redes de control del campesinado ante el declive de la organización campesina oficial, según Hernández (2001).

Así, la Quiptic fue origen o de alguna forma participó en la formación de otras organizaciones en la década de los 80: la ARIC Unión de Uniones, la Unión de Crédito Agropecuario, Forestal e industrial de los Estados de Chiapas y Oaxaca Pajal Yakaltic (como parte de la Unión de Uniones).

En Chiapas, la ARIC Unión de Uniones (UU) era la organización que giraba en torno a un proyecto cafetalero. Se incorporaba a la lucha nacional a mediados de los 80, a partir de las movilizaciones dadas en otros estados demandando el aumento del precio y servicios para la comercialización.

Según Harvey (2000), La UU aglutinó las tres uniones de ejidos que habían sido formadas de 1976 y otros grupos más pequeños de productores de los Altos, la Selva Lacandona y la zona fronteriza (Motozintla). A pesar de su

presencia en la Región Sierra Madre de Chiapas (Motozintla) no tuvo un fuerte impacto o fue muy efímero.

En ese entonces la lucha de los cafetaleros se dirigía en contra del coyotaje y del INMECAFE, procurando comercializar su producto de manera conjunta.

Es a partir de los 70 que la foranía⁴ de la Sierra busca alternativas ante la situación de contaminación del ambiente, pobreza extrema y miseria (Centro de Agroecología San Francisco de Asís, 1976).

En un principio realizó acciones asistencialistas (tareas de la pastoral social) y poco a poco fue desarrollando un trabajo más organizado y estructurado.

Siendo el objetivo de la foranía formar comunidades conscientes y comprometidas en transformar su realidad como signo del reino de Dios, para lograr dichos objetivos formó seis prioridades o comisiones: cooperativas, evangelización, salud, formación cívica, pastoral juvenil y promoción de la mujer.

Lo que puede apreciarse es que la Iglesia manifiesta una preocupación no sólo por el aspecto espiritual, sino también por el aspecto social y económico. En este sentido va enfocando la formación de sus catequistas.

Según CASFA (1996), surgen en los ocho municipios de la Región Sierra, 2500 laicos formados en diferentes disciplinas en diez casas misión y apoyados por un equipo interdisciplinario que tratan de dar respuesta conjunta a la problemática de la salud, los derechos humanos, la producción

⁴ Estructura territorial de la Diócesis de Tapachula, la que se conforma de 5 foranías y de manera conjunta llevan un trabajo dentro de un plan Diocesano de Pastoral.

y el abasto, la migración, la desintegración de los jóvenes, la discriminación de las mujeres.

La Foranía Sierra, preocupada por el desarrollo de las comunidades decidió formar una organización que fuera parte del área de cooperativas⁶. En el año de 1986, a raíz de una reflexión y análisis de la realidad que realizaron catequistas de la Foranía Sierra, en Motozintla, Chiapas, nace ISMAM.

Surge pues en la Sierra de Motozintla como un proceso alternativo ISMAM, movido por la problemática del café; sin embargo, no surge espontáneamente sino con la iluminación de la iglesia católica, como un proceso diferente al que podíamos encontrar en la Sierra, pues existían organizaciones pero de carácter partidista del partido oficial en esos tiempos (PRI).

Su proceso se gesta en un contexto que comienza a manifestar la crisis más aguda que se avecinaba por el modelo capitalista que preparaba el terreno hacia el neoliberalismo en el periodo de 1989 a 1994, por lo que México tiene que ajustar o reestructurar su política económica y el Estado deja de participar en las funciones que venía desempeñando en el campo a través de diferentes empresas paraestatales. El INMECAFE como otras paraestatales desaparecen; el Estado deja de asumir su papel. Por lo tanto existe menos apoyos, menos recursos y la infraestructura que operaba el INMECAFE dejó de operar, por lo que ISMAM se apropia del beneficio seco en Tapachula, además de realizar algunas funciones que el Estado había

⁶ La comisión de cooperativas busca contribuir a superar las situaciones de pobreza de la región y promover formas solidarias de integración social y de autonomía en la sobrevivencia, por el impulso a los medios agro ecológicos y por la revaloración participativa de la cultura.

dejado de hacer o era ineficiente, como la comercialización y la asistencia técnica directa en el campo. Otro aspecto importante en el contexto internacional es el rompimiento del acuerdo con la Organización Internacional del Café (OIC) y empieza el libre mercado, por lo que desaparecen las cuotas y cada país exporta el volumen que quiera y así empieza gradualmente la crisis cafetalera, que era lo que los importadores esperaban para obtener las materias primas más baratas de los países en desarrollo. Siendo las condiciones de las comunidades de la Región Sierra de alta marginación, como lo indica el INEGI, su situación estaba resintiéndose aún más la crisis del 82, la cual se agudizó con la crisis cafetalera que inicia en el 89.

En los 70 encontramos que se formaron las siguientes organizaciones, no separando las cafetaleras: La Central Campesina Independiente pasó a ser CIOAC, SOCAMA, Unión de Ejidos 28 de Septiembre (CIOAC) y la fundación de la Coordinadora Nacional Plan de Ayala (CNPA).

Para la década de los 80, formación de la Unión de Uniones Ejidales y Grupos Campesinos Solidarios de Chiapas, Coordinadora Provisional de Chiapas, Unión de Crédito Agropecuario y Forestal, fue rebautizada la OCEZ, Formación de la ARIC, Consejo de Representantes Indígenas de los Altos de Chiapas (CRIACH), Unión de Ejidos Juan Sabines, UNORCA, ISMAM, Unión de Ejidos San Fernando, Unión de Ejidos Profesor Otilio Montaña, CESCAFE, Organización de representantes Indígenas de los Altos de Chiapas (ORIACH).

En esta década en el estado se forman varias Uniones de Ejidos y la única Sociedad de Solidaridad Social es ISMAM, por lo que esa figura comienza a

tomar auge, pues en los noventa ya encontramos varias organizaciones con esa figura. Particularmente en la Sierra casi a la par de ISMAM surge la Otilio Montaña que no logra en esos momentos el desarrollo e impacto de ISMAM.

En la década de los 90 encontramos la formación de las siguientes organizaciones: ARIC Motozintla, Unión de Productores de la Frontera Sur (UNCAFESUR), Las Cooperativas del Norte, Tiemelonla Nich K Lum (TNK) Alianza Nacional Campesina Independiente Emiliano Zapata (ANCIEZ), CNOC Chiapas, SSS Cañón del Sumidero, SSS FIECH, SSS Valle de Corzo, Unión de Ejidos Majomut, CEOIC (AEDPCH), Coordinadora de Organizaciones Autónomas del Estado de Chiapas (COAECH). En esta década algunas organizaciones se acercaron a ISMAM para conocer su experiencia y a la vez conocieron otras experiencias y haciendo una adaptación de éstas trabajaron con sus grupos, así en los 90 surgieron organizaciones que actualmente tienen éxito en la comercialización del café.

En el año 2000 se formaron muchas organizaciones con diferentes figuras legales, muchas como una forma de "bajar recursos" del Estado y no son aplicados para los fines solicitados sino más bien para sobrevivencia de los socios (se reparten el recurso) o para sobrevivencia de la estructura que tiene la organización, pues muchas adoptaron el modelo ISMAM: una directiva y sus comités, un asesor técnico y un equipo técnico formado por técnicos o agrónomos y varios promotores campesinos.

De manera que para el 2003 en la Sierra el COMCAFE de Motozintla tenía registradas 59 organizaciones, de las cuales realmente funcionan o trabajan 3 o 4.

Así pues, en Chiapas encontramos la rica experiencia de muchas organizaciones, que en muchos casos la formación de su gente tiene su origen en el proceso de evangelización de la iglesia católica.

En el ámbito del proceso organizativo las divisiones de las organizaciones es común, Harvey (2000) menciona que en 1998 se da la división de organizaciones consolidadas antes del Zapatismo. Sin embargo, encontramos que muchas organizaciones se dividieron antes del 98; caso muy concreto el de ISMAM y a la fecha otras continúan atomizándose aún más.

Así es como en 1993 ISMAM sufre una fractura al separarse tres organizaciones constituidas legalmente en 1992 como Sociedades de Solidaridad Social: la Unión de Cafetaleros Orgánicos de Ángel Albino Corzo (UCOAAC), Comunidades Indígenas de la Región de Simojovel de Allende (CIRSA) y Comunidades Campesinas de la Región de Tziscão (COCARET), actualmente Lagos de Colores, de las regiones Fraylesca Sierra, Norte y Selva-Fronteriza. Entre las causas principales se tiene: las organizaciones regionales deseaban un trato como región en las asambleas de delegados de ISMAM, ya que tenía el mismo valor su voto a un delegado que solo representaba una comunidad, Motozintla, y posteriormente Tapachula era un lugar que les quedaba muy distante para la transportación de su producto (café). La gota que derramó el vaso fue la salida del equipo técnico de manera involuntaria, promovida por el contador de la organización y primo del asesor, argumentando que el equipo técnico quería correr al asesor; la asamblea de delegados aceptó que se despidiera al equipo técnico, en el mes de octubre de 1993, reunión a la que no invitaron a las organizaciones

de las otras regiones, aunque muchos delegados no estaban de acuerdo porque los argumentos no justificaban la acción, sin embargo fueron amenazados si votaban a favor de los técnicos; en realidad quien se sentía presionado era el contador porque siempre el equipo técnico apoyaba a los delegados para que exigieran cuentas claras y ellos mismos fueran los protagonistas de su proceso. De esta situación concluimos que por un lado las regiones que se separaron exigían la democracia, por otro lado contar con un lugar estratégico para sus reuniones y procesamiento del producto y finalmente el poder que tenía el asesor al llevar la comercialización del café y administrar los recursos financieros de la organización sintió que el equipo técnico era una amenaza. ¿Dónde habían quedado entonces los valores y principios de la iglesia?

Las causas del fracaso de las organizaciones son diversas; en varios cursos de trabajo común organizado se encontró de manera más frecuente, según la aportación de los participantes:

- ✓ Corrupción de directivos
- ✓ Tendencia hacia un partido político
- ✓ Intereses personales
- ✓ Falta de claridad en la misión
- ✓ Falta de planeación
- ✓ Falta de coordinación
- ✓ Falta de comunicación
- ✓ Irresponsabilidad de socios y directivos
- ✓ Inexistencia de reglamentos internos.

En el caso de organizaciones de segundo nivel, las que la conforman tratan de realizar su propio proceso administrativo y comercial, por tal razón se deslindan aunque esto implique para éstas encarecer sus costos de operación.

2. La influencia de la Iglesia en las organizaciones de Chiapas

El papel de la Iglesia

En el desarrollo de varios movimientos campesinos e indígenas a lo largo de la historia de América Latina, la iglesia de alguna manera ha contribuido en el despertar de la conciencia de las comunidades. Para México, de acuerdo con López (1990), los grupos religiosos han tenido una influencia compleja, a veces positiva, sobre las organizaciones locales durante siglos. Por ejemplo, en el siglo XVI, un obispo misionero español, don Vasco de Quiroga, fortaleció las tradiciones de autoayuda entre los indios purépechas de Michoacán.

En el estado de Chiapas muchas organizaciones fueron promovidas por la Iglesia. Esta participación ha sido de las tres diócesis (Tuxtla Gutiérrez, Tapachula y San Cristóbal) pero en este apartado se hará más referencia a las dos últimas y con énfasis en la diócesis de Tapachula de donde surge el proceso ISMAM-FIECH.

En el área de influencia de la Diócesis de San Cristóbal esto comenzó a partir de la llegada de Don Samuel Ruiz, nombrado obispo por el Papa Juan XXIII, en 1960.

Por esos años el Concilio Vaticano II y la Conferencia de Medellín propusieron cambios profundos a la Iglesia católica, como fue la supresión de la misa en latín, el respeto de las culturas autóctonas, la encarnación del evangelio a la realidad social, entre otros (Figueroa, 1996). Por su parte, Souto (1999:127) menciona que el Concilio Vaticano II representa un giro decisivo, no tanto en los contenidos, sino en la perspectiva desde la que la iglesia se acerca a los problemas sociales.

De hecho Don Samuel participó en el Concilio Vaticano II, una de sus principales fuentes de inspiración. Así como también participó en la II Conferencia General del Episcopado Latinoamericano, convocada por el Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM) y que tuvo lugar en Medellín, Colombia en 1968.

El concilio Vaticano II, la II Conferencia General del Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM) y la relación directa con los indígenas fueron claves para el desarrollo de todo el proceso pastoral ejecutado por la Diócesis de San Cristóbal de las Casas.

Domínguez (2000), hace referencia a esto en los siguientes términos: en la Diócesis de San Cristóbal de las Casas se ha desarrollado un proceso eclesial acorde a las orientaciones del Concilio Vaticano Segundo y de las conferencias del episcopado Latinoamericano –CELAM- en las tres últimas décadas, que ha propiciado una mayor participación de los miembros de la iglesia, no solo de los clérigos y personas con carrera eclesiástica, en las acciones propias de ella: liturgia, evangelización, servicios al mundo y catequesis.

Don Samuel se comprometió intensamente con la población indígena de Chiapas, demostrando verdaderamente su opción preferencial por los pobres lo que es conocido como teología de la liberación. Este enfoque teológico nació en el transcurso de la II Conferencia General del Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM), celebrada en 1968. Según Souto (1999:2 6) esta orientación se confirmó en las conferencias realizadas en Puebla y Santo Domingo como "la opción preferencial a favor de los pobres."

La estrategia utilizada por Don Samuel para desarrollar su proceso pastoral consistió en una relación muy estrecha con las comunidades: convivir con los indígenas y aprender sus lenguas sabiendo que los indígenas son recelosos, desconfiados hacia quienes no hablan su lengua.

El mismo año que inició su obispado emprendió un ambicioso programa para capacitar a los indígenas como catequistas, en 5 escuelas ubicadas en lugares estratégicos: dos en San Cristóbal, otra en una misión en el poblado de Bachajón, al norte de Chiapas, la cuarta en Comitán y en 1963 inauguró una quinta en Ocosingo. En esas escuelas se formaron 8 mil catequistas de las etnias dispersas en el territorio de la diócesis.

Así mismo, se metió a las comunidades indígenas abandonadas por mucho tiempo, enseñando al indio a no dejarse, a querer los servicios como: hospitales, escuelas (Alisedo, 1999: 62). Que ante Dios valen mucho y que la sociedad en la que viven tiene que ser de otra manera, porque Dios no dispuso que la sociedad marginara a nadie ni humillara a nadie ni que pusiera trabas al desarrollo de nadie, y que, además, la buena nueva del evangelio les anuncia a estos pobres que su cultura es valiosa, que su lengua es valiosa, que los valores de su cultura, vistos desde el evangelio,

son apreciados por Dios. Las personas y las comunidades comienzan a ser gestoras, sujetas de su propio desarrollo, incluso de su propia predicación (Alisedo, 1999: 47).

En los 70, tanto en la Sierra como área de influencia de la Diócesis de Tapachula se comienza a gestar los trabajos de pastoral basados en los documentos de Medellín y Puebla. Así mismo, Don Samuel había avanzado en su proceso de concientización en el territorio de la Diócesis de San Cristóbal, caracterizada por la llamada "opción preferencial por lo pobres". Y esto se puede constatar a través de lo que menciona Ituarte (2000: 38): En los años 70 se impulsan redes de comunicación que permitieron el descubrimiento y reconocimiento mutuo entre los pueblos indígenas y se conforman organizaciones que buscan la paz sobre la base de que estos pueblos construyan su futuro, proceso siempre obstaculizado por el sistema.

El Congreso Indígena de 1974 vino a fortalecer el trabajo realizado por la diócesis con la presencia de alrededor de dos mil indígenas, en representación de cerca de 400 mil indígenas que sobrevivían en unas mil comunidades y asentamientos olvidados por el sistema.

Este congreso es histórico porque con él la iglesia mostró su influencia como nunca antes con su gran poder de convocatoria. Aunque a este congreso no asistieron las etnias de la sierra, tal vez porque las comunidades de la sierra se encontraban bajo la jurisdicción de la Diócesis de Tapachula o quizá por que para esas fechas no eran consideradas como comunidades indígenas (Hernández, 2001: 144).

En la Diócesis de Tapachula es a partir de los 70, siendo obispos Bartolomé Carrasco Briceño (1971-1976) y Juvenal Porcayo Uribe⁶ (1976-1983), que se apoyó en la Sierra la búsqueda de alternativas ante la situación de contaminación del ambiente, pobreza extrema y miseria. En un principio se realizaron acciones asistencialistas y poco a poco se va desarrollando un trabajo más organizado y estructurado, y puesto que las condiciones de la región eran de pobreza y alta marginación, los planteamientos de los obispos en Medellín y más tarde en Puebla fueron retomados para promover el desarrollo de las comunidades.

En las estrategias utilizadas se observa cómo son idénticas al de la Diócesis de San Cristóbal, ya que según CASFA (1996: 7) surgen, en los ocho municipios que conformar la Región Sierra, 2500 laicos formados en diferentes disciplinas en diez casas misión y apoyados por un equipo interdisciplinario que trata de dar respuesta conjunta a la problemática de la salud, los derechos humanos, la producción y el abasto, la migración, la desintegración de los jóvenes, la discriminación de las mujeres, etc. puesto que el objetivo de la foranía era formar comunidades conscientes y comprometidas en transformar su realidad como signo del reino de Dios⁷.

⁶ En su periodo como Obispo se delimitaron las foranías.

⁷ Al Presbítero Antonio Stephany (1978-80) lo invitaban a dar cursos como parroquia-foranía a los catequistas, cursos basados en el Concilio Vaticano II y documento de Medellín y después el de Puebla (opción preferencial por los pobres), según información obtenida de la entrevista al presbítero Antonio Montes Lara.

Para lograr estos objetivos formó seis prioridades o comisiones: cooperativas, evangelización, salud, formación cívica, pastoral juvenil y promoción de la mujer⁸.

Como puede apreciarse, la Iglesia manifiesta una preocupación no sólo por el aspecto espiritual sino también por el aspecto social y económico, en este sentido va enfocando la formación de sus catequistas. Esto no es ajeno a lo que dice el documento de Santo Domingo: 115, entre la evangelización y promoción humana -desarrollo, liberación- existen efectivamente lazos muy fuertes. Vínculos de orden antropológico, porque el hombre que hay que evangelizar no es un ser abstracto, sino un ser sujeto a los problemas sociales y económicos.

La Foranía Sierra, en su preocupación por el desarrollo de las comunidades, influida por la teología de la liberación, decidió formar una organización que fuera parte del área de cooperativas⁹ dentro de la estructura de la Foranía Sierra; sin embargo, tampoco es ajeno a lo mencionado en el documento de Santo Domingo en una de sus líneas pastorales: apoyar y estimular las organizaciones de economía solidaria con las cuales nuestros pueblos tratan de responder a las angustiosas situaciones de pobreza. En esta época era Obispo Monseñor Luis Miguel Cantón Marín, quien tenía contemplado en su

⁸ Para llegar a dar cierto orden al trabajo de la foranía fue importante el papel desempeñado por el Presbítero Carlos Lomeli, párroco de Motozintla y responsable de la Foranía (foráneo) y el apoyo que recibieron de CENAMI entre 1982 y 1984 (Centro Nacional de Misiones Indígenas). Además, existió un estrecho vínculo con las Diócesis de San Cristóbal (Obispo Samuel Ruiz) y Tehuantepec (Con el Obispo Arturo Lona Reyes). Información obtenida de la entrevista al presbítero Antonio Montes Lara.

⁹ Esta prioridad más conocida como comisión de cooperativas estaba a cargo del entonces Presbítero Jorge Aguilar Reyna y la religiosa Mary Carmen, de las franciscanas misioneras ubicadas en la zona de Honduras municipio de Siltepec, con influencia en muchos ejidos que territorialmente les corresponde evangelizar.

plan pastoral como uno de sus horizontes de acción: la liberación y promoción social.

Así, en 1986 surgió *Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla* (ISMAM) con la figura legal de Sociedad de Solidaridad Social, pues en ese momento era la que más se ajustaba a sus necesidades y era prácticamente el espacio que le abría el sistema¹⁰.

Esta reciente organización se fortaleció con las experiencias de la Unión de Comunidades Indígenas de la Región del Istmo (UCIRI) del estado de Oaxaca, asesorada por un sacerdote holandés, que en primer término había realizado un doctortado en la especialidad de Missionología ("La Teología de Liberación y las prácticas nuevas de inculturación") y por otra parte había desarrollado trabajos en América del Sur (Brasil y Chile), por lo que la influencia de la Teología de la Liberación continúa avanzando en la sierra.

ISMAM se apropió de los principios éticos del curso de Trabajo Común Organizado, los que fueron la base para el progreso de esta organización, esto se convirtió en una norma ya que todos los socios recibieron estos cursos y para los socios nuevos era requisito indispensable recibirlos; además se les decía que el origen o fundamento de la organización era Hechos de los apóstoles (Hch) que habla de las primeras comunidades cristianas; y esto a la luz de la doctrina social de la iglesia es visto de la siguiente manera: A partir de la fe, las primeras comunidades son coherentes en sus principios, actitudes, valores y acciones: Suprimen las barreras entre hermanos y cultivan el desprendimiento de los bienes

¹⁰ Antes de llegar a esta etapa fue trascendental el poder de convocatoria de la religiosa Mary Carmen (española) sobre todo en la zona Honduras, municipio de Siltepec.

materiales (Hch 2, 44; 4,32¹¹). Tienen una especial sensibilidad (Hch 2,45) y preocupación por los pobres, porque a los pobres se les ama con obras y no de boca y con buenas intenciones (1ª.Jn 3,17-18). Se responsabilizan y se organizan para la distribución y utilización solidaria de los bienes (Hch 4, 34-35) (Souto, 1999).

ISMAM desde su fundación se constituyó con socios católicos de las parroquias de la Foranía, por lo que de alguna manera había exclusión de los pobres pertenecientes a otra religión o como comúnmente son conocidos "sectas" y así continuó y mantuvo su vínculo con la Foranía Sierra, mientras su sede fue Motozintla y también durante ese tiempo mantuvo vivos los valores y principios éticos que la iglesia inculcó: fe, servicio, la hermandad, justicia, paz, dignidad, amor, respeto compromiso y solidaridad; que tienen como marco los temas del reino y los ocho horcones¹² o principios del trabajo común organizado.

¿Por qué de todas las foranías de la diócesis, este proceso se dio en la sierra? En realidad existen las condiciones de marginación y pobreza, además han encontrado el respaldo de la iglesia y sobre todo la gente aún conserva parte de su cultura entre estos ciertos lazos de solidaridad, situación que no se da, o no es fácil encontrar en las otras foranías; de hecho la región sierra desde hace muchos años ha sido y sigue siendo pionera en varios aspectos del trabajo pastoral.

¹¹ Cita bíblica tomada del nuevo testamento: hechos de los apóstoles.

¹² Horcones son los pilares que sostienen una casa. Este concepto se convirtió en un símbolo analógico ya que también se le llama horcones a los valores éticos que sostienen las organizaciones que sustentan su fuerza y por lo tanto su estructura en dichos valores éticos.

Este proceso se ha nutrido de la participación de varios actores que muchas veces no figuran en ningún documento: Los presbíteros Carlos Lomelí (pionero), Simón Vargas, Abraham, Jorge Aguilar, Anastasio Ramos Castillo, Arnulfo Quintanar, Gabriel García, Guillermo Nieto, entre otros¹³. Posteriormente recibió un fuerte impulso por el Presbítero Anastasio Ramos Castillo, en el área de influencia de la parroquia de San Jerónimo, del municipio de Belisario Domínguez, a través de la pastoral social, promoviendo valores y principios éticos como los que dieron origen a ISMAM, y con esto se hace referencia al curso de Trabajo Común Organizado. Otras de las formas de transmitir estos principios y valores éticos fueron las denominadas jornadas cristianas para jóvenes, a través de un análisis de la realidad. Este proceso no tuvo el mismo impacto en otras parroquias, lo cual atribuyo a la formación y visión de los sacerdotes, y en determinado momento los compromisos de éstos con las comunidades pobres. En algunos casos, se han dado ciertas discusiones en las cuales algunos sacerdotes no comprenden el papel de las organizaciones sociales y que éstas son fruto del mismo trabajo de la Iglesia, pues argumentan: "las organizaciones se han aprovechado de la estructura de la iglesia". De hecho se basan en que los catequistas muchas veces son los directivos de las organizaciones o líderes de algunos grupos; sin embargo, la llegada de Monseñor Rogelio Cabrera a la Diócesis de Tapachula motivó a los sacerdotes para que apoyaran a las organizaciones que se identifican con la Iglesia católica.

¹³ Información tomada de la entrevista con el presbítero Antonio Montes Lara.

Este trabajo de la Iglesia no sólo se realizó con grupos organizados sino también en comunidades de la parroquia, dando lugar a las llamadas Comunidades Eclesiales de Base. Muchos de los participantes forman parte de algunas organizaciones, sobre todo en las aledañas al Ejido Doctor Belisario Domínguez, un ejemplo de esto son los socios de la organización Acción Solidaria de la Sierra AC (ASSIAC), miembro de la FIECH desde 1998, aunque se haya consolidado a partir del desastre de 1998. De hecho se confirma al ver sus dirigentes y comités: la mayoría tuvo una participación activa en alguna prioridad de la iglesia o en el grupo juvenil.

En todo este proceso, actualmente la iglesia tiene dentro de la pastoral social la pastoral de la tierra, donde promueve los cursos de Trabajo Común Organizado y el respeto a la madre tierra mediante cursos para producción de cultivos orgánicos o la promoción de una agricultura sustentable; sin embargo, a pesar de que las comunidades se han apropiado de estos principios y valores, las necesidades de las comunidades han rebasado el alcance de la pastoral de la tierra por lo que muchas han decidido organizarse deslindándose de la iglesia y realizan su proceso un tanto de manera independiente y en ocasiones piden a la iglesia la iluminación del proceso.

Como fruto de ese trabajo pastoral, CASFA (1996) menciona los siguientes grupos o comunidades: La Flor de la Sierra, Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM), K'nan Choch, Fuerza Liberadora, Productores Orgánicos de la Sierra, Centro de Derechos Humanos de la Sierra Madre del Sur, Grupos del TCO de Siltepec (actualmente UPOSIS), Ovinicultores de la Grandeza y Niquivil, grupos de mujeres de Belisario Domínguez y de Zaragoza, y muchos otros grupos que con su práctica diaria dan testimonio.

A este listado se le agrega las organizaciones que se separaron de ISMAM en 1993: CIRSA, UCOAAC Y COCARET (actualmente Lagos de Colores), organizaciones miembros de la FIECH, que no están ubicadas en la sierra pero son parte de ese proceso de formación pastoral.

En la diócesis de Tuxtla Gutiérrez destacó la parroquia de Jaltenango "El Señor del Calvario", cuyo párroco en ese entonces era el presbítero Noé Pérez Cortés, quien dio un fuerte impulso a las comunidades serranas que buscaban una alternativa a la problemática de la crisis cafetalera y dio las facilidades para que ISMAM realizara el primer curso de TCO. De esta manera surge lo que posteriormente se denominó Unión de Cafetaleros de Ángel Albino Corzo (UCOAAC) y través de esta organización fue que la Federación Indígena Ecológica de Chiapas recibió más tarde (en la fase inicial de su proceso) el apoyo de las religiosas de la parroquia de San Roque en Tuxtla Gutiérrez y de la fundación Obras Kolping.

Otro de los frutos de la diócesis de San Cristóbal de las Casas con respecto a las organizaciones cafetaleras es la Unión de Ejidos Quiptic Talecubtecel. De acuerdo con Ejea (1994), varios factores influyeron en su formación: la orientación de los agentes de la iglesia, la apertura de las instituciones oficiales y la necesidad de la gente de tener respuesta a servicios urgentes, tales como abasto y los caminos. Más tarde, a principios de los noventa, de la parroquia de San Antonio Abad de Simojovel, siendo párroco el presbítero Joel Padrón, en búsqueda de alternativas a la comercialización de su café llegan a Motozintla representantes de las comunidades indígenas impulsados por su párroco y se integran a ISLAM, constituyéndose en 1992

como Comunidades Indígenas de la Región de Simojovel de Allende (CIRSA), que posteriormente (1993) es una de las fundadoras de la FIECH.

De hecho, este proceso ha contribuido grandemente en varias regiones del estado de Chiapas a través de la concientización en la protección del ambiente. Los productores se sienten sujetos (promoción humana y concientización) porque se despertó la conciencia, por tal razón encontramos gente más activa y comprometidos con su proceso organizativo y cuando se les pregunta cómo han alcanzado el nivel que les da la capacidad para llevar un cargo, ellos lo atribuyen a la iglesia, que fue quien los formó o los enseñó a leer y escribir, caso concreto de Simojovel, donde varios socios de CIRSA han desempeñado cargos muy importantes en la dirección de la FIECH.

Los valores de la Iglesia: de los ocho horcones "al trabajo con la naturaleza y el respeto a la cultura"

El objetivo de este apartado es dar cuenta de un proceso que consiste en la formación de valores y principios éticos conocidos como Trabajo Común Organizado (TCO), que después de haberse implementado en la Región Sierra, con los ocho horcones o principios de la organización, fueron complementados con dos principios adicionales: Trabajo con la naturaleza y Respeto a la cultura.

Para introducirnos en el tema es conveniente retomar qué se entiende en cada uno de los conceptos claves que se desarrollarán.

El Trabajo Común Organizado es un curso-taller cuyo contenido es la promoción de ciertos valores y principios éticos que son la columna vertebral del proceso organizativo y que la iglesia católica en la diócesis de Tapachula ha promovido, particularmente en la Región Sierra a través de la Foranía Sierra.

Los ocho horcones es un tema básico en el curso de TCO y se refiere a los ocho principios básicos que dan solidez a una organización.

Trabajo con la Naturaleza, es un horcón adicional y se refiere al trabajo armónico con el ambiente.

Respeto a la cultura, también es un horcón adicional que trata de la valoración de la cultura de los pueblos.

En la practica, estos dos últimos principios antes de ser incluidos en el curso de Trabajo Común Organizado eran retomados de manera general, no precisamente como horcones, por lo que en los cursos promovidos en la FIECH se ha continuado con la forma original de los ocho horcones y tanto el respeto a la naturaleza como a la cultura están implícitos en temas de TCO, retomándose el primero a profundidad en el curso de agronomía biológica en el tema de los recursos naturales (la creación de Dios).

En la Sierra Madre tuvo lugar la promoción de los valores y principios contenidos en el curso de Trabajo Común Organizado, primeramente en Motozintla en la que la Diócesis de Tapachula contemplaba en su plan de pastoral 1985-1988, en uno de los horizontes de acción en relación a la

pastoral social¹⁴ la Liberación y promoción social (Diócesis de Tapachula, 2003).

La motivación teológica ha seguido una metodología conocida como el método: **ver, juzgar y actuar**.

El curso de Trabajo Común Organizado, mediante el cual la Iglesia ha promovido valores y principios éticos, se ha desarrollado bajo la siguiente temática y forma.

Dicho contenido consta de siete grandes temas¹⁵.

- I. El árbol social
- II. El reino de Dios
- III. Los ocho horcones del trabajo común organizado
- IV. El valor del trabajo
- V. Criterios y control
- VI. La planeación
- VII. La reunión

Temática desarrollada mediante la metodología **ver, juzgar y actuar**, adoptado por la Iglesia Católica.

VER: es percibir con la inteligencia, es informarse y comprender los problemas, las situaciones de injusticia, sus causas, los factores que la producen, los mecanismos y las personas que las producen, convirtiendo esos sistemas en círculos de muerte (Souto, 1999).

¹⁴ Es una de las tareas fundamentales de la Iglesia católica cuyo quehacer se clasifica en tres tipos de acción: concientizar, promover y asistir; lo que dará finalmente como producto la solidaridad.

¹⁵ A partir del tema del Reino el contenido se tomó del manual de TCO en fotocopias. Se desconoce su autor.

Razón por lo que primero se presenta el tema del árbol.

I. El árbol social

Es una representación simbólica de la sociedad capitalista.

En este tema los productores reconocen al árbol social como un espejo de la sociedad capitalista en que vivimos y se hacen conscientes de que el que lo conoce puede transformar de raíz la sociedad, para bien o para mal de todos.

Las raíces. Se le reconoce como infraestructura económica, porque está abajo y sostiene todo y representan al poder económico: cómo se organiza el trabajo, cómo nace el dinero (capital), cómo se reparte y en manos de quién se acumula. Por lo que en las raíces se ubican: la tierra, las fábricas, el comercio, los bancos, los servicios y la técnica.

Se manifiesta que en este sistema las relaciones sociales de producción son de explotación, pues los medios de producción son de propiedad privada y la fuerza de trabajo (obrero y campesino) constituye una mercancía.

El capital que se genera en esta parte de la estructura del sistema (árbol) representa las inversiones en medios de producción y en la compra de fuerza de trabajo, lo que representa una categoría básica para el desarrollo del sistema.

Se explica que bajo este sistema se da la producción generalizada de mercancías que requiere la existencia de un mercado y de una economía monetaria para su funcionamiento, así se forma el mercado mundial, que amplía el comercio en forma internacional y que contribuye a la formación

del sistema monetario mundial; cuyo interés es la obtención de ganancias y no la satisfacción de necesidades de la sociedad.

El tronco (tallo). Representa lo que se conoce como media estructura política, porque está en medio y controla todo mediante el poder jurídico, político y militar.

En esta estructura (tallo) ubicamos a los diputados, al gobernante, el ejército, la policía y el juzgado, la cárcel, los grupos independientes, partidos políticos.

Las ramas. Es el poder Ideológico y se le conoce como super estructura ideológica, porque se refiere a las ideas, está arriba y pretende, con la difusión de estas ideas y valores, convencer a todos de aquello que más conviene a los intereses de quienes ostentan el poder (el sistema). En las ramas están el periódico, radio, TV, la escuela, religión, la familia, instituciones culturales.

Puesto que en el sistema capitalista las relaciones sociales de producción son de explotación, la anarquía de la producción y las inversiones se dirigen a las actividades donde obtienen más ganancias, se producen crisis periódicas de sobreproducción o de subconsumo; en consecuencia el funcionamiento del sistema da como resultado los frutos del árbol: inflación, desempleo, drogadicción, alcoholismo, acaparadores, ignorancia, división, explotación, no democracia, egoísmo, envidia, conformismo, prostitución, individualismo, migración, entre otros. Esto es iluminado con una cita Bíblica que dice que "árbol malo da frutos malos".

Reflexionando con este tema, el campesino conoce cómo funciona el sistema capitalista y por qué funciona de esta manera, y la razón de ser de las situaciones de dominio, explotación de la sociedad y sus respectivas consecuencias. . . de ahí que es la parte metodológica del VER.

JUZGAR: es iluminar y valorar qué es pecado-injusticia y qué es gracia-justicia, que es opresión-dominación y que liberación.

II. El Reino

Este tema inicia con una reflexión sobre lo que los profetas habían anunciado según la Biblia, "que Dios arreglaría las cosas" lo que es utilizado por los que ostentan el poder para manipular y mantener en un conformismo al pueblo, así mismo acerca de la actitud de los gobernantes ante la situación de pobreza de los pueblos, en el que se refleja "promesas únicamente".

Al principio Dios hizo a los hombres (creación) para que se quisieran en la igualdad y fueran muy felices. Sin embargo, pronto el hombre se volvió soberbio, egoísta y ambicioso comenzó a explotar al débil.

Interpretándolo desde el punto de vista histórico: el hombre pasó de recolector, a cazador-pescador, pastoreo, luego agricultor, hasta llegar a la industria y el comercio.

La reflexión se conduce a la situación actual en las que viven muchas familias, pues en muchos casos en el hogar los hijos, las esposas son explotados por los esposos o la explotación de los patrones a sus trabajadores. Esto nos permite ver cómo la sociedad reproduce el sistema de explotación capitalista desde el seno familiar.

Un hecho relevante para las organizaciones es el de las comunidades cristianas, quizás lo ideal: Los primeros cristianos buscaron la manera de hacer lo que Jesús les había enseñado y que no hubiera pobres entre ellos "que cada quien tuviera según su necesidad" (hechos 4,35). (Biblia Latinoamericana. Letra grande).

En este tema, después de hablar y reflexionar sobre la creación (génesis), éxodo, los profetas y la vida y actitudes de Jesús, concluye sobre los valores cristianos: como es la justicia, hermandad y libertad: "lo que permitirá a los cristianos construir el reino de Dios", lo que se entiende que de esta manera no habrá explotación que desde otra perspectiva resulta utópico, ya que esto en el sistema capitalista no cabe o dejaría de llamarse así.

Finalmente, se motiva el espíritu comunitario y la vivencia de los valores y principios cristianos que permiten hacer la hermandad lo que le da solidez a la comunidad.

Quitando: la miseria, el egoísmo y la explotación construímos la comunidad.

Muchos cristianos para hacer el Reino de Dios se organizan, trabajan mejor y se ayudan más. Por lo que se entiende que el Reino de Dios se construye en la tierra, en la comunidad.

El trabajo en común organizado

ACTUAR: es comprometerse en acciones concretas, trabajar para eliminar las barreras de las desigualdades, las estructuras y los mecanismos de injusticia; crear condiciones, factores, grupos, comunidades, movimientos, para influir en la transformación de la sociedad en la dirección elegida: la justicia social, la verdad, la libertad, la paz.

¿En qué consiste el actuar?: formar la organización, establecer reglamentos internos, valorar el trabajo, la reunión y evaluación.

El trabajo en común organizado: Es la unión de un grupo de personas responsables y trabajadoras que se unen para hacer un trabajo que les ayude a todos a mejorar su vida, les enseñe a organizarse y les capacite para defenderse de la injusticia y así hacer la hermandad que es el Reino de Dios.

Queda manifiesto de manera ilustrada: que en este proceso no cuenta el dinero sino el trabajo, lo que indica que nadie puede entrar y pagar mozos o trabajadores para que hagan los trabajos que el grupo acuerde.

Este tipo de organización pone ciertas condiciones: El que quiera participar en el trabajo en común organizado tiene que ser un pobre, que se da cuenta de su situación (de pobreza, marginación y explotación) y decide juntarse con otros para trabajar y ayudarse. En este trabajo u organización se forma de gente pobre, o sea excluye a los "ricos", y tampoco se acepta la gente que no trabaja (flojos).

Para consolidar un grupo tiene que observar estos 8 principios básicos, dados a conocer de manera simbólica como horcones (los horcones son los que sostienen una casa).

Los ocho principios para sostener el trabajo común organizado son:

1º Entrada libre: al trabajo común organizado puede entrar todo el que quiera, pero que sea pobre y con deseos de ayudar a sus compañeros. Que tenga gusto y amor por el trabajo. En una palabra la entrada es libre pero el que entra se compromete por su libre voluntad.

Como puede apreciarse, no puede entrar cualquier persona; tiene que ser pobre y trabajar y comprometerse a las actividades o cargos que le asigne el grupo. Trabajar en la solidaridad con los más pobres, tomando como punto de partida el sacramento del "bautismo", el cual en el contexto de la organización funcionaba como la iniciación: la entrada a la organización era libre pero el que aceptaba asumía plenamente esta ética y se convertía, por la vía de los hechos, en un predicador de tales valores; de aquí la obligatoriedad de asumir todo cargo o responsabilidad que le fuera confiado.

Es decir, implicaba que los miembros adquirirían el compromiso de la permanencia "como un pacto social".

2º Decisiones entre todos: cualquier decisión sobre el trabajo común tiene que ser tomada por los que forman el grupo. Aquí los que se integran aprenden a perder el miedo; sino, luego otros se aprovechan de los que nunca hablan.

Los que coordinan el grupo jamás deben tomar decisiones solos y menos sobre asuntos delicados. Por tal razón a todos les debe quedar claro el asunto que se trate y que todos estén de acuerdo (que haya consenso); sólo cuando no haya consenso debe someterse a votación una decisión haciéndose lo que decida la mayoría después de haber puesto razones.

En este principio se motiva la participación y prácticamente un cambio de actitud, resalta el valor que se le da a la democracia, aspirando de inicio al consenso, si esto no es posible tomar una decisión por mayoría. En la práctica se le da a la asamblea la categoría de máxima autoridad, sin embargo esta forma de toma de decisiones retrasa algunos aspectos del

desarrollo, por lo que las organizaciones han tenido cierta flexibilidad permitiendo a los directivos tomar decisiones al menos que sean muy delicadas y comprometan al grupo; por otra parte, los directivos se rigen por su reglamento interno (criterios).

3° Estudio y discusión: Lo que más ayuda a estar claros es el estudio y las discusiones en el grupo. Estudio no es leer libros, sino aclarar juntos una cosa importante. Alguna vez puede invitarse a gente preparada para que informe al grupo sobre algún tema en especial. Pero el grupo debe de acostumbrarse a discutir en colectivo y resolver juntos sus dudas.

Este es un espacio que le permite al grupo reflexionar y analizar alguna problemática en particular.

4° Cooperación entre grupos (red): un grupo solitario no puede hacer nada en contra del ataque de los poderosos, se necesita hacer alianzas estratégicas con otros grupos y se haga una unión para comunicarse, ayudarse y defenderse.

En una unión de grupos se animan más y se corrigen mejor las faltas del trabajo.

Lo que aquí puede apreciarse es la inducción hacia la formación de redes y alianzas estratégicas, que desde otra perspectiva permite reducir costos, unificar esfuerzos para realizar negociaciones con las autoridades.

Este principio es uno de los elementos que conforman el capital social como lo reconocen varios autores que acuñaron este término; Nahmad (2000) lo resumió de la siguiente manera: "conjunto de normas y redes sociales que permiten a la gente realizar acciones colectivas organizadas".

5° Servicio, no negocio: con el trabajo común nadie va a hacerse rico. No se trata de ganar mucho dinero fregando a otros (explotando al hermano), sino ayudándose entre pobres a mejorar la vida. Por tal razón cada uno debe ponerle ganas al trabajo.

Este principio es de alguna manera un candado que no permite la explotación y fomenta el principio de la solidaridad en el grupo, razón por la cual no permite la entrada de intermediarios y "ricos" porque serían patrones.

Los campesinos tenían que asumir que el ser socio era un combate al intermediarismo, el cual era étnicamente interpretado como una explotación del hermano cafecultor.

6° Las ganancias son de todos: El trabajo común debe dar para que todos los del grupo coman y llenen sus principales necesidades, lo que resulte del trabajo debe repartirse de acuerdo a las necesidades y al trabajo realizado por cada uno. Lo que queda después de los pagos y reparticiones son las ganancias.

La ganancia es de todos y no debe repartirse, sino ahorrarse u ocuparse en algo que beneficie a todos (proyectos comunitarios).

Asumir el compromiso era aceptar que la participación era para lograr ganancias iguales para todos, o sea que los individuos no podían capitalizarse individualmente, lo que implica una ética sobre el igualitarismo y una distribución de las ganancias para construir escuelas, clínicas, etcétera.

7º Discreción: El trabajo común es sólo un comienzo de organización, es como la planta de maíz tierna, que necesita cuidados para que no se eche a perder.

La mejor manera de defender a la organización es no dándose a conocer más que a la gente de mucha confianza. Los enemigos de la organización y del pueblo siempre buscarán conocerla para acabar con ella. Conviene ir actuando discretamente porque las cosas grandes se hacen en silencio.

Este principio (horcón) refleja la desconfianza que existía pues en los ochenta las organizaciones no eran muy bien vistas y más si tenían que ver con la iglesia (inmediatamente se relacionaba con la teología de la liberación y esto era algo que le causa molestias al sistema, representado en este caso por las autoridades del gobierno y los que ostentan el poder local); por otra parte, éstas afectan los intereses de los intermediarios y otras personas que siempre los han explotado.

8º Integración al pueblo: el grupo nunca debe sentirse mejor que los demás, formamos parte de un pueblo y hay que seguir ayudando a todo el pueblo.

Solo unidos a todo el pueblo se puede ir contagiando a los demás y hacer que todo el pueblo mejore.

En otras palabras, la organización no es un movimiento que se encierra en si mismo, sino debe procurar el mejoramiento del pueblo en general, lo que implica un cambio de actitud de los integrantes del TCO, pues en la vía de los hechos deberían ser los promotores del cambio en la comunidad.

En 1996, CASFA integró al curso dos principios (horcones) más: trabajo con la naturaleza y respeto a la cultura, mismos que la FIECH no retomó de

manera apegada al trabajo común organizado, sino de manera implícita: la cultura y el trabajo con la naturaleza mediante el curso de agronomía biológica, el cual representa un tema especial conocido como los recursos naturales (la creación), la cual es obra de Dios y la dejó para que el hombre lo administrara y no para su explotación, por lo tanto se realiza una fuerte reflexión sobre la contaminación, la explotación de los recursos naturales, extinción de especies, entre otros. La reflexión central es: "trabajar con la naturaleza, no en contra de ella". De manera implícita este tema habla de la sustentabilidad.

Tema: El valor del trabajo

Se presentan ejemplos donde varios personajes: un mecánico, una ama de casa, un doctor, un maestro, un campesino, un maestro; dicen que su trabajo es importante.

Sin embargo, existe gente que trabaja de sol a sol y al final cuando levanta su cosecha apenas alcanza a pagar lo que pidió prestado para ir comiendo; mientras otros trabajan ocho horas diarias de lunes a viernes y con lo que ganan pueden pagar una sirvienta, buena comida, bastante ropa, estudios para sus hijos y juguetes, y hasta le alcanza para irse de vacaciones con su familia por tres semanas al año. Posteriormente se centra la reflexión en tres preguntas: ¿Por qué el trabajo del campesino, del que trabaja con sus manos, casi no vale? ¿Por qué no le pone precio a su trabajo? ¿Entonces por qué quienes hacen el mundo más bonito con sus manos no lo pueden disfrutar?

Esto es, unos se aprovechan del trabajo de otros.

- ♣ A los campesinos se les paga menos de lo que vale su cosecha.
- ♣ a los obreros se les paga menos de lo que producen.
- ♣ A los empleados tampoco se les paga lo que rinden y alguien se queda con las ganancias. |||Esto es explotación!!!

Necesitamos darnos cuenta de que nuestro trabajo vale mucho, somos responsables de nuestro mundo y sin trabajar no lo haremos mejor; con nuestro trabajo comunitario enriquecemos a nuestros pueblos.

Solo hay una forma de hacer valer más nuestro trabajo y hacernos respetar como hijos de Dios que somos: organizarnos

Pero antes de hablar de organización hay que ver una cosa muy importante, para que nuestro trabajo que vale mucho rinda más y valga más necesitamos ciertas cosas: buenas tierras, buenas semillas, fertilizantes, herramientas en buen estado, maquinas, tractor, desgranadora etc. etc. y estas cosas tienen su valor. Las cosas que ayudan al trabajo y que ayudan a producir se llaman medios de producción.

Es muy importante conocerlos y que sepamos el valor y la importancia de los medios de producción. Si no están bien repartidos permiten que crezca la explotación.

Si no tienes tierras, yunta o tractor pagas renta, saques o no cosecha y sigues en las mismas. ¿Quién gana?

El pobre que tiene poquitos "medios de producción" casi no es tomado en cuenta y lo que valen los descuentan de su salario.

¿Pero nosotros tan pobres cuándo vamos a tener dinero para comprar un tractor o lo que necesitamos? ¡Tener medios de producción es un sueño para nosotros!

¡Es difícil pero no imposible! Los que tienen medios de producción saben de esta dificultad de los pobres y por eso se aprovechan haciendo lo que quieren, algunos hasta dando malos tratos, haciendo mucho dinero como los que cobran demasiado por el uso de su camioneta, pero los pobres tienen también un camino ¡unirse! Aunque algunos piensan que ¡en junto nunca resultan bien las cosas! Sí resultan, pero cuando hay organización.

Se trata de que los medios de producción sean de quienes trabajan para que sus trabajo les rinda y no se aprovechen otros de su sudor.

Este tema prácticamente se refiere a la dinámica del sistema capitalista, pues los medios de producción son de propiedad privada y por lo general el campesino no cuenta con ellos o con muy pocos, y los que cuentan con capital son los dueños de éstos por lo que se sigue dando la explotación del hombre por el hombre; es decir, las relaciones sociales de producción son de explotación.

Por lo que se plantea que sólo de manera organizada pueden contar con los medios de producción y hacer valer su trabajo.

Criterios y control

Para organizar mejor el trabajo se requiere de: criterios (normas o reglas) para el trabajo común organizado y cuentas para su control.

Las reglas se ponen porque participan varias personas y no conviene que cada una haga lo que "se le pegue la gana" porque así no se logra nada.

Las reglas ayudan a que se trabaje de acuerdo y en orden, se logre lo que se proponen.

Estas normas o reglas deben de ser puestas con el acuerdo de todos y cuando ya no ayuden en el grupo deben ser quitados también con el acuerdo de todos.

Por esta razón definiremos al criterio o norma de la siguiente forma: es un acuerdo tomado entre todos y lo ponemos como ley nuestra para que en el grupo se cumpla y se haga cumplir y así el trabajo salga bien y se camine mejor.

Para formularlos se requiere, primero, conocer unas condiciones que ayuden a que la ley o norma del grupo esté bien hecha y valga la pena.

Deben respetarse estas seis condiciones para apoyar una ley de grupo.

1. Que sea un bien para todo el grupo.
2. Que anime en el trabajo.
3. Que haga falta en el grupo/ evitar repeticiones.
4. Que unifique más al grupo.
5. Que respete la vida privada de los integrantes
6. Que sea entendida y aceptada por todos

Los criterios sirven como leyes o normas para el trabajo común organizado y deben ser verdaderas leyes para el grupo, por eso tienen que hacerse (inventarse) según las necesidades que haya en el grupo mismo.

Lista de necesidades que requieren los criterios o leyes muy claras, pero no son las únicas; el grupo ira descubriendo en la práctica otras más y podrá

ponerles sus leyes en cada caso. La lista de necesidades para un grupo, para empezar, puede ser ésta:

1. Admisión a nuevos integrantes al grupo
2. Funcionamiento interno
3. Fortalecimiento del grupo
4. Evitar y corregir fallas
5. Abandono o separación del grupo

Cada una de estas necesidades requiere de dos o tres leyes que ayudarán a que el grupo las saque adelante.

Veamos qué cosas deben tener en cuenta los del grupo en cada una de estas necesidades para hacer sus respectivos criterios o leyes.

1. Criterios para admitir a nuevos elementos en el grupo: edad, estudios, salud, condición social, sexo, disposición.
2. Criterios para el funcionamiento interno del grupo: comisiones, cargos, distribuciones, horarios, funciones, acuerdos, listas.
3. Criterios para fortalecer al grupo: reuniones, estudios y reflexiones, convivencia, encuentros, fondo común.
4. Criterios para evitar y corregir las fallas: multas, castigos, expulsiones, premios, excepciones.
5. Criterios para abandonar el grupo: motivos, condiciones, avisos, cuotas.

Para que el trabajo común organizado saiga bien, se necesita que los integrantes del grupo tomen acuerdo y siempre los cumplan.

Un modo práctico que ayuda a que un acuerdo se cumpla es la lista de asistencia a las distintas distribuciones y trabajos.

La asistencia a reuniones y trabajos es lo que hará que un grupo marche bien. Se reparten las ganancias según el trabajo.

Estas normas o leyes que el grupo elabora para un buen funcionamiento son uno de los elementos que se consideran en los planteamientos del capital social; sin embargo, en el desarrollo de la temática van apareciendo varias normas con el fin de consolidar el proceso organizativo.

Cada organización después de elaborar sus criterios los firma como compromiso para cumplirlos.

La reunión

Se dan a conocer ideas para hacer bien las reuniones.

Organizando bien el trabajo desde el principio se aprende a llevar todo con orden. Y las reuniones son importantes porque nos aclaramos y aprendemos a hacernos fuertes en común; vamos haciendo el reino poco a poco.

Tipos de reuniones: de estudio, para aclararse y crecer; de trabajo, para hacer juntos un tequio; de convivencia y de asamblea.

La reunión es el alimento del grupo (así como el agua alimenta la planta), sin reuniones el grupo se seca (se desanima) y se muere.

Para hacer bien una reunión se pueden seguir estos pasos

1. Encuentro: es la llegada, los saludos, cantos, oraciones, etc.
2. Lista: se pasa lista para ver si hay mayoría y hacer la reunión.
3. Acta: se lee el acta de la reunión anterior para saber en que quedaron.

4. Asuntos: es el orden del día; el coordinador dice los puntos y anota los que el grupo traiga.

5. Desarrollo: se discute asunto por asunto y se toman acuerdos en cada uno.

6. Tareas y compromisos: el secretario lee ya en orden los acuerdos a que llegó el grupo.

7. Dispersión: se despiden como acostumbren.

La reunión tiene dos brazos muy importantes que son:

- el coordinador

- el secretario

El coordinador: pone orden, hace participar a todos, no permite que se alarguen más de la cuenta, hace que siempre se tomen acuerdos, conoce lo que se va tratar, puede ser cambiado en cada reunión.

El secretario: sabe leer y escribir, guarda las actas, lleva la historia del grupo, pone atención a todo y escribe lo importante.

No conviene cambiarlo en cada reunión; es mejor dejarlo por largo tiempo para que lleve todo en orden.

Lo anterior implicaba compromisos tales como la asistencia a reuniones mensuales, es decir, implicaba que los miembros adquirirían el compromiso de la permanencia "como un pacto social".

Planeación

Seis pasos para organizar el trabajo en común.

Para que el trabajo tenga orden, necesitamos organizarlo bien desde el principio, mediante estos seis pasos:

1º ¿qué vamos a hacer?

Esto es, ponernos todos de acuerdo en lo que vamos a hacer; hay muchas clases de trabajo, pero para empezar hay que escoger sólo uno.

2º ¿por qué este trabajo y para qué va a servir? es decir: dar las razones que tenemos para apoyar el trabajo que escogimos y esto tenerlo por escrito.

3º ¿con qué? aquí significa hacer lista de lo que se va a necesitar, desde un clavo hasta una máquina, pasando por el dinero ¡claro! luego ver qué tenemos y qué hay que conseguir.

4º ¿quiénes lo van a hacer? El trabajo debe repartirse en comisiones, no unos hacen todo ni todos todo. Sino entre todos, pero repartido el trabajo por partes a cada uno.

5º ¿para cuándo debe estar? Siempre hay que poner una fecha límite para cualquier tarea o comisión. No dejar volando lo que nos proponemos porque se nos va el tiempo sin hacer nada.

6º ¿Cómo va todo? o sea que hay que revisar y evaluar el trabajo.

Revisar significa ver cómo va, qué logros y qué fallas hay, quién trabaja y quién ha faltado, etc. Evaluar es que si lo que se esta haciendo sirve para lograr el Reino de Dios o lo estorba.

Durante el desarrollo de cada uno de estos temas se hace énfasis en el sentido de que el objetivo final es la construcción del reino de Dios, y ¿qué

implica esto? Implica cumplir con los valores y principios cristianos de los que se habla en el tema del reino: justicia, amor, solidaridad, hermandad y libertad.

En el contenido de este capítulo quizás puede apreciarse las normas y procedimientos que permiten a la gente realizar acciones colectivas de manera organizada, lo que resumió Nahmad (2000) como capital social; sin embargo, desde la perspectiva de este trabajo el término capital social tiene un enfoque capitalista y el bajo desarrollo de las comunidades lo atribuye al bajo stock de capital social mientras tanto no reconoce que la causa principal es más de carácter estructural. Entonces, desde la perspectiva de este trabajo lo que motiva a los campesinos a actuar de manera colectiva en primer lugar es conocer su realidad, una necesidad común y lo que permite hacer sustentable este trabajo son los principios y valores éticos con la ayuda de los procedimientos y las normas. Vale la pena reconocer la carga de la teología de la liberación y de la doctrina social de la iglesia presente en todo el curso.

La opción por los pobres es una opción por la justicia, no por el poder y la violencia. Se fundamenta en el amor capaz de transformar las relaciones y las estructuras sociales; pero también las eclesiales, pues la opción se convierte en una opción por las comunidades, por los hombres y mujeres que quieren vivir su fe en la realidad histórica, propiciando espacios para su propia participación, aporte y conducción de los procesos y servicios (Ituarte, 2000: 38)

Sobre todo si por Doctrina Social de la Iglesia entendemos la dimensión social de la fe cristiana emanada del evangelio de Jesús, traducida en

compromisos sociales por la justicia, la solidaridad, la defensa de la vida, la promoción de los derechos de los trabajadores, la opción por los pobres etc., en orden a iluminar y transformar la sociedad según el designio del reino de Dios (Souto, 1999: 61). Por lo que el cristiano al proclamar su fe se compromete éticamente a convertir las situaciones de injusticia en experiencias históricas de igualdad, solidaridad, justicia, verdad y paz.

3. La Sociedad de Solidaridad Social ISMAM

En 1986 surgió Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla (ISMAM), posteriormente constituida con la figura legal de Sociedad de Solidaridad Social, que se fortaleció a través de un intercambio de experiencias con la organización Comunidades Indígenas de la Región del Istmo (UCIRI), que surgió en 1983, en el estado de Oaxaca.

ISMAM se apropió de la técnica de producción orgánica del café y el curso de Trabajo Común Organizado, los que fueron la base para el progreso de esta organización. Esto se convirtió en una norma ya que todos los socios recibieron estos cursos y para los socios nuevos era requisito indispensable recibirlos. Desde su fundación se constituyó con socios católicos de las parroquias de la Foranía y así continuó y mantuvo su vínculo con la Foranía Sierra, mientras su sede fue Motozintla. Este nuevo modelo de organización, además de enfocarse al aspecto productivo del café orgánico y la comercialización, recibió constante formación en aspectos técnicos y éticos (TCO).

Este proceso se fortalece asesorado por un sacerdote Jesuita y la organización comienza a crecer, siendo más conocida al principio de los noventa por los mercados internacionales que por la misma gente del municipio. El proceso comienza a ser atractivo para muchos campesinos, por la necesidad de comercializar su producto a un mejor precio, pues la crisis comenzaba hacer estragos con los cafetaleros y por la confianza que les daba la relación que guardaba con la iglesia católica y por la promoción que los mismos párrocos hacían; posteriormente, finales de los 80 y principios de los 90, otras regiones del estado se integran y los socios aceptados eran católicos; no se aceptaba socios de otra religión, prácticamente éstos se mantenían a la expectativa.

Su proceso se gesta en un contexto que comienza a manifestar la crisis más aguda que se avecinaba por el modelo capitalista que preparaba el terreno hacia el neoliberalismo en el periodo de 1989 a 1994.

Bajo estas circunstancias su primera experiencia de comercialización fue a través de la UCIRI, y puesto que la organización no contaba con recursos financieros los campesinos tuvieron que dar su producto a consignación y su costalera. Esta primera experiencia no fue muy exitosa, de manera que los asesores terminaron disgustados; entonces ISMAM decidió realizarlo de manera directa. En estos tiempos las instituciones de gobierno presentes en la sierra no creían en las organizaciones sociales, pensaban que éstas no eran capaces de realizar acciones más avanzadas que cosechar y vender localmente, y que eso solamente el finquero podía hacerlo.

Todo proceso tiene resultados e implicaciones, por lo que vale la pena revisar qué ha pasado en el proceso ISMAM-FIECH.

¿Qué ha pasado con ISMAM? Comenzó a tener mucho auge después de los noventa y fue admirado por muchas organizaciones e instituciones gubernamentales y por la misma Iglesia, considerándolo como un prototipo a replicar, de manera que para Monseñor Arizmendi, obispo de la Diócesis de Tapachula (1991-2000), ISMAM representaba a la pastoral social y encargó al asesor de esta organización dicha tarea dentro de la Diócesis. En ese periodo creció mucho en el aspecto comercial y su estructura administrativa. Sin embargo, hace poco más de dos años quedó fuera del mercado justo en el cual vendía toda su producción, con una cartera vencida por más de 70 millones de pesos; el mercado alternativo les condicionó que pidieran la renuncia del asesor general.

¿Cuáles fueron las causas? El asesoramiento técnico dejó de darse en las comunidades y los socios fueron perdiendo sus valores y principios éticos, de tal manera que algunos socios comenzaron a funcionar como intermediarios (se olvidaron del principio "servicio, no negocio y las ganancias son de todos") y a pesar de advertencias de un monitor del mercado alternativo las cosas continuaron; las decisiones tomadas que comprometían a la organización no fueron consensuadas con la base social, la organización fue creciendo de arriba hacia abajo, lo que significa muchos camiones en la oficinas centrales, un rancho cafetalero, una reserva ecológica, la torrefactora por varios millones de pesos con una gran capacidad que hasta el representante de GEPA mercado europeo se sorprendía que era más grande que las que su empresa poseía, cuando ellos llevan varios años en el negocio, por lo que pronosticaba el fracaso en pocos años. No hubo una adecuada administración tanto de la organización

como tal, como de sus proyectos, la marca que ha tenido mucho impacto la han explotado más otras personas que la misma organización. Por otra parte la organización se hizo dependiente de su asesor general de manera que no podían tomar ninguna decisión sin la aprobación del asesor.

En la década de los noventa la organización gradualmente se fue alejando de la iglesia, situación que se agudizó cuando su asesor, sacerdote jesuita, perdió credibilidad en los socios al dejar su ministerio. Quizá haya sido muy importante la salida de su equipo técnico y sobre todo el de las regiones Norte, Fraylesca y Fronteriza, pues ISMAM se sintió débil y para compensar el número de socios dio ingreso a la gente que quisiera, sin la formación necesaria (cooperativismo con principios y valores cristianos, cursos de agronomía biológica) de manera tal que eran más los socios nuevos que los fundadores, por lo que los valores y principios se fueron desvaneciendo.

Consecuencias:

Muchos socios se convirtieron en intermediarios y comercializaron el producto en la misma organización.

Inicio un periodo de anarquía, si los socios querían entregaban su producto o se lo vendían al mejor postor.

Los técnicos se convirtieron en levanta fichas técnicas para la certificación orgánica visitando una vez al año a las comunidades.

Al sacar al asesor general, las regiones que lo conforman se dividieron por intereses personales de algunos líderes, tanto de la Costa, Belisario Domínguez-Chicomuselo y la Sierra (municipio de Siltepec).

En el ánimo de reactivar la organización algunos socios pidieron el apoyo de Monseñor Rogelio Cabrera, pues Monseñor Arizmendi había sido enviado a la Diócesis de San Cristóbal. De esta manera, la Diócesis encomendó a otro sacerdote que le diera seguimiento a ISMAM, siendo Antonio Montes Lara.

Actualmente los directivos no desean contar con asesor por los antecedentes de los últimos asesores y están tratando de salir adelante a pesar de la fuerte deuda, en la cual los intereses los están consumiendo.

4. La FIECH

En 1993, tres organizaciones constituidas legalmente en 1992 como Sociedades de Solidaridad Social: la Unión de Cafetaleros Orgánicos de Ángel Albino Corzo (UCOAAC), Comunidades Indígenas de la Región de Simojovel de Allende (CIRSA) y Comunidades Campesinas de la Región de Tziscão (COCARET), actualmente Lagos de Colores, de las regiones Fraylesca Sierra, Norte y Selva-Fronteriza, se separan de ISMAM. Por un lado las regiones que se separaron exigían la democracia, por otro, contar con un lugar estratégico para sus reuniones y procesamiento del producto.

¿En qué contexto surge la FIECH? Después de la reunión de delegados en ISMAM, donde deciden la baja del área técnica, los directivos de las organizaciones UCOAAC, CIRSA y COCARET buscaron a los técnicos en Motozintla para tener una reunión donde manifestaron la idea de continuar el proceso con una organización de segundo nivel donde se lograra lo que deseaban en cuanto a la democracia y el lugar estratégico para su producto.

y las reuniones; después de varias pláticas para ir consolidando la idea, decidieron que Tuxtla Gutiérrez era el mejor lugar y después de pensar en varios nombres finalmente decidieron el de Federación Indígena Ecológica de Chiapas; en esos momentos los directivos de las organizaciones sólo sabían qué querían, más no sabían cómo iban a lograrlo. Esta nueva organización no se alejó de la iglesia, pues en sus respectivas regiones contaban con el apoyo de sus párrocos y algunas religiosas quienes fueron perseguidos antes del 94 y después por autoridades estatales. En Tuxtla Gutiérrez recibió el apoyo de la parroquia de San Roque, para reuniones y otros eventos.

A finales del 93 la nueva organización se enfrenta sin recursos económicos a su reto de consolidarse como organización regional.

En el proceso, FIECH comienza a fortalecerse, se integran a las organizaciones los técnicos del ex-área técnica de ISLAM. Sin embargo, al poco tiempo, a raíz del movimiento armado de Chiapas en 1994, COCARET decide separarse de la FIECH, así mismo se integraron dos organizaciones Unión de Mujeres Indígenas de la Región de Simojovel (UMIRSI) y Comunidades Indígenas de la Mujer Campesina (CIMCA, SSS). En los primeros años de su crecimiento las reuniones se realizaron en instalaciones de la Iglesia.

En 1996, la FIECH se constituye legalmente, inicialmente comercializó con el apoyo de UCIRI y posteriormente se posicionó en el mercado internacional comercializando en común con sus organizaciones.

De esta manera, en la década de los 90, los aspectos más relevantes fueron:

La elaboración de los objetivos de la organización, ex-socios de COCARET se constituyen legalmente como Sociedad de Solidaridad Social Los Lagos de Colores, y pasan a formar parte de la Federación, se integran a la FIECH las organizaciones Productores Orgánicos de la Sierra (POSI) y la Sociedad Cooperativa de Producción Agropecuaria Sierra de Motozintla SCL, gestiones y logro para inscribir a las organizaciones productoras de café orgánico en el registro internacional de productores y exportadores de Max Havelaar-TransFair, a la vez las gestiones y logro de la certificación del producto a organismos internacionales como Naturland de Alemania y OCIA de EU, viaje a Oaxaca para conocer más de cerca las experiencias de la organización de Unión de Comunidades Indígenas de la Región del Istmo (UCIRI) para la industrialización y exportación del producto, exportación de varios contenedores de café con la ayuda de UCIRI y dos más con contactos directos, en la Unión de Ejidos de la Selva (UNCAFESUR) se maquiló el producto que fue exportado, alianza estratégica con la Coordinadora Nacional de Organización Cafetaleras (CNOC).

Participó activamente para la formación ECOMEX (Campesinos e Indígenas Ecológicos de México), precursor de lo que actualmente es CERTIMEX, se constituye legalmente como Federación indígena Ecológica de Chiapas, la figura de Sociedad de Solidaridad Social, se integran a la FIECH las organizaciones de Grupos de Mujeres de la Selva (GUMSE), Mujeres Alternativas de la Sierra de Chiapas (MASICH, SSS) y la SPR "Gral. Emiliano Zapata" de RI, se independiza la Sociedad de Solidaridad Social

Productores Orgánicos de la Sierra (POSI, SSS), La FIECH logra sus propios mercados alternativos en: Alemania, Hamburgo, Holanda y otros, recibió el primer financiamiento de FONAES (1995/1996), se realizó una evaluación y reflexión de gran magnitud con todas las organizaciones miembros y asesores eclesiales destacados por su gran compromiso con las organizaciones sociales, en Ángel Albino Corzo, Chiapas, recibió crédito de COPIDER AC (Comité Promotor para el desarrollo Rural), Mercados: GEPA, Hamburgo Coffee Company, El Puente, A. Van Weely, Straight, Elan Internacional, Equal Exchange. Otros mercados vía UCIRI, se realizó una evaluación en la comunidad de la Verbena los días 12, 13 y 14 de enero de 1999.

En lo que va del 2000, inicia la comercialización de manera conjunta, para asegurar la recuperación total de los créditos y buscar la unificación de la calidad. Como Federación, se constituye la Comercializadora Distribuidora Vida y Esperanza, como una alternativa para promocionar, comercializar y exportar el producto de las organizaciones que no podían comercializar, FIECH participa en la conformación de la CEOS (Coordinadora Estatal de Organizaciones Sociales), se inicia con los primeros trabajos de la construcción del beneficio seco proyecto financiado por el BID, la Federación pasa por un momento difícil, socios que pierden su visión tratan de desestabilizar políticamente a la organización. Por la situación anterior se da al interior de la FIECH el cambio de Coordinador General y por acuerdo de asamblea retoma la coordinación un técnico que tenía otros fines, el cual deja el cargo al poco tiempo de ser nombrado, manipula dos organizaciones que se retiran de la FIECH (SPR Emiliano Zapata y Comunidades Unidas

por la Madre Tierra "CUMATI"), retomando nuevamente la coordinación el asesor anterior, ingresan a la FIECH las organizaciones Acción Solidaria de la Sierra AC (ASSIAC) y Paluchén SSS, se creó Sociedad Cooperativa "Sumando Esfuerzos" sistema de ahorro y crédito, la UCOAAC una de las organizaciones fundadoras de la FIECH se separa, adquiere e instala un tren de beneficio seco con capacidad de producción (40 Qq/Hora), ante el crecimiento y desarrollo empresarial de la FIECH, se inicia con el proceso de mejora continua, por lo que realizó con el equipo de asesores técnicos y directivos la evaluación y planeación por áreas para el 2005 presentada a la asamblea general de delegados para su discusión y aprobación, recientemente Inaugura el primer albergue para estudiantes hijos socios, en Ángel Albino Corzo, con la presencia de la representante de la UNICEF en México, realiza en el primer trimestre de este año la primera evaluación por áreas según la planeación, inicia con los trabajos para el establecimiento del primer expendio cafetería. Después del 2000 la FIECH inició con el proceso comercial de su producción de manera conjunta con las organizaciones que lo desearan, sin embargo ni CIRSA ni UCOACC aceptaron puesto que al iniciar su proceso la Federación fortaleció a estas dos organizaciones con los mercados y después estas compartían de manera solidaria con las otras organizaciones de FIECH, pero después ya no compartieron y se apropiaron de los mercados.

La FIECH en todo su caminar ha tenido muchos logros, sin embargo ha pasado por situaciones no muy deseables como es la separación de las organizaciones: POSI (1996) que decidió trabajar por su propia cuenta pues en ese año se intentó una comercialización conjunta y prefirió comercializar

directamente y solo quería la certificación con la Federación pero ésta no aceptó; se retira de FIECH la SPR Emiliano Zapata y Comunidades Unidas por la Madre Tierra (CUMATI) por intereses personales de sus directivos al ser manipulados por un ex directivo y un asesor (nombrado coordinador) que tenía su interés político en Motozintla y abandonó su cargo de coordinador y más tarde abandonó a las organizaciones; recientemente (2004) la Unión de cafetaleros Orgánicos decide retirarse de FIECH con el argumento de inconformidades por pagos de hacienda que la FIECH nunca respondió al prestarle facturas para sus organizaciones (Lagos de Colores, CUMATI). De estas separaciones llaman la atención la primera y la última, pues las organizaciones buscan o tratan de contar con su propio canal de comercialización ya que esto les permite tener acceso a recursos financieros y lo administran acorde a las necesidades de la organización, centralizando la comercialización los directivos de las organizaciones débiles tienen acceso a pocos recursos pues la FIECH únicamente les da lo necesario para el acopio y ya no manejan recursos para la comercialización.

La FIECH está condenada a repetir la historia de ISMAM y otras organizaciones pues ha estado creciendo mucho de arriba y abajo muy poco, pues los cambios en las condiciones de vida de sus productores no son muy significativos tomando como referencia a los campesinos que no están organizados, aunque hayan mejorado los precios del café en los últimos años pagando mejor que el intermediario.

En el caminar de la FIECH se encuentran hechos relevantes como son las evaluaciones que ha venido realizando y la que más impacto ha tenido es la realizada en Ángel Albino Corzo facilitado e impartido por los sacerdotes

Franz Vanderoff, Anastasio Ramos Castillo y Manuel de Jesús Ruiz Gómez; el primero asesor de la UCIRI, el segundo párroco de Mapastepec en ese entonces y el tercero párroco de Ángel Albino Corzo, respectivamente, los dos primeros se les puede considerar promotores de la teología de la liberación. Siendo la temática El árbol social (Pbro. Anastasio Ramos), Sonorama de tigres y gatos (Pbro. Franz Vanderof), La mujer y el desarrollo social (Pbro. Manuel de Jesús Ruiz Ramos), Sonorama de café amargo (Pbro. Anastasio Ramos), Mercado alternativo y las organizaciones sociales (Franz Vanderoff) (Memoria de evaluación FIECH 1997).

En cada uno de los temas desarrollados está presente la importancia de los valores cristianos y su relación con la perseverancia de las organizaciones y fueron enfatizados mediante los audiovisuales y reflexión de los participantes.

De hecho las evaluaciones han continuado y siempre han invitado y contado con la presencia del presbítero Anastasio Ramos Castillo para iluminar el proceso.

¿Son una alternativa este modelo de organizaciones?

A pesar de la situación actual por la que atraviesan las organizaciones, se considera que una alternativa para lograr superar o sobrevivir en su caso a esta crisis cafetalera es la organización de los productores, siempre y cuando existan principios y valores éticos que las rijan, así como que cuenten con la asesoría adecuada sin ser dependientes de ésta o de alguna persona extraña con intereses personales que únicamente aprovecha la experiencia y se va. Otra cualidad importante es la planeación a corto,

mediano y largo plazo, y el aterrizaje de éstos; y evaluaciones del proceso al menos una vez al año.

La honestidad de los directivos es importante por lo que se deben presentar balances mensuales o según se acuerde dándoles confianza a los socios de esta manera y aclarando las dudas al respecto.

Los logros se han manifestado en la experiencia de estas dos organizaciones, sin embargo se tiene referencia de lo que son capaces las organizaciones acá en México y en otros países.

Lo que se puede aprender es que de manera organizada se pueden lograr varias cosas:

La experiencia de estas organizaciones es que juntos se puede exportar el café verde (oro) y es posible vender calidad, lo que para los finqueros de aquel tiempo (los ochenta) era un mito, pues los campesinos se caracterizaban por producir mala calidad; sin embargo varias organizaciones han logrado consolidar mercados de tal forma que actualmente los mercados buscan su café por la calidad.

Además se puede proporcionar la asistencia técnica contando con gente comprometida, de la misma región.

Así también es posible sentar a las instituciones gubernamentales a dialogar para que cumplan con su función con respecto al apoyo a la cafecultura (ISMAM en 1992, obligó al dialogo a la MOSCAMED de Tapachula para evitar el uso de insecticidas químicos sintéticos en las áreas de influencia de su organización y en su lugar utilizar métodos alternativos biológicos). A medida que las organizaciones se fortalecen las negociaciones de los

proyectos las hacen con las autoridades estatales o federales y pueden negociar más recursos para sus agremiados.

Puede lograrse la infraestructura y hacerla productiva (Beneficio seco Tapachulita, beneficio seco Vida y Esperanza) y no se queden como elefantes blancos, otro logro son las torrefactoras, camiones para la transportación del café pergamino u oro.

En cuanto a los créditos, las organizaciones han operado créditos por varios millones de pesos (FIECH mas de cuatro millones de pesos en el periodo 1999/2000) para el acopio y la comercialización.

Mediante el establecimiento de otros proyectos como las tiendas de abasto rural han logrado que los comerciantes locales no abusen de la gente con los precios altos de los productos, pues han funcionado como reguladores de los precios.

Una cuestión muy importante y vale la pena valorar es que a través de los años las organizaciones ya cuentan con gente formada, de tal manera que encontramos personas como los directivos, que sin haber terminado la primaria saben llevar un buen control de la tesorería (extender cheques, elaborar pólizas), conducir bien una reunión, llevar la secretaría, entre otros.

Lo que debe reconocerse es que entre más crece una organización más complejo es su funcionamiento, por lo debe contar con una buena estructura y medios de control de manera que los socios estén satisfechos con los beneficios que reciben de su organización.

CONCLUSIONES

En el Estado de Chiapas se han gestado un gran número de organizaciones de productores de manera que en la década de los 80 encontramos más 10 dedicadas a la producción de café y que han tenido cierto éxito en el cumplimiento de su objeto social y son reconocidas a nivel estatal y algunas a nivel nacional. Todo proceso pasa por momentos de gloria pero también de crisis y en este sentido se encuentra que las causas más frecuentes del fracaso de las organizaciones son: por una parte la corrupción sus directivos o consejo de administración; la tendencia hacia un partido político que muchas de las veces no les permite desarrollarse y únicamente son utilizados en épocas electoreras; los intereses personales, ya que los asesores o directivos persiguen fines diferentes o ajenos a los de la organización; la falta de claridad en la misión, pues mucha gente se une por un interés inmediato y posteriormente ya no sabe qué quiere lograr o hacia dónde quiere ir; la falta de planeación lleva a las organizaciones a desgastes innecesarios en lo económico, humano y materiales, hasta el endeudamiento; la falta de coordinación entre directivos, comités y asesores conlleva a la duplicidad de acciones y desgaste del personal; la falta de comunicación provoca malos entendidos y de igual manera a la duplicidad de acciones, gastos innecesarios; la irresponsabilidad de socios y directivos, la falta de compromiso de los socios (entre ellos los directivos) conlleva a la irresponsabilidad en las acciones que les corresponde realizar y finalmente no cuentan con reglamentos internos que permita normar algunas acciones y llevar la organización en orden.

En el caso de organizaciones de segundo nivel, las que la conforman tratan de realizar su propio proceso: administrativo y comercial, por tal razón se deslindan aunque esto implique para éstas encarecer sus costos de producción.

Es un hecho que en la medida en que la iglesia se comenzó a preocupar por el aspecto social de sus feligreses (Concilio Vaticano II), las conferencias episcopales de América Latina con la llamada opción preferencial por los pobres comenzó a generar un cambio de actitud en sus agentes de pastoral, llevando a resultados como el trabajo realizado por las diócesis de San Cristóbal y Tapachula, producto de ese trabajo es el realizado en las organizaciones ISMAM-FIECH que tuvo como base el trabajo común organizado (principios y valores éticos).

Los principios y valores éticos que se promueven en el curso de Trabajo Común Organizado han llevado al éxito a las organizaciones ISMAM y FIECH, mientras estos principios y valores fueron puestos en práctica.

Los resultados de los trabajos realizado por la iglesia, particularmente de la diócesis de Tapachula en la región sierra (Foranía Sierra), tuvo mayor impacto debido por una parte a las condiciones de pobreza y extrema pobreza en que viven las comunidades y por otra parte influyó el nivel de compromiso de los agentes de pastoral.

BIBLIOGRAFÍA

1. Aguilar A, L. 1998. *Los procesos de organización social y la producción de maíz en los municipios de Villaflores y Villa Corzo, Chiapas*. Tesis de Maestría en Desarrollo Rural Regional; Universidad Autónoma Chapingo. Chapingo México.
2. Álvarez I, P; G. Cervera; L. Curiel, G. a la Torre 1992. *Las organizaciones campesinas e indígenas ante la problemática ambiental del desarrollo*. Centros Regionales UACH Chapingo, México.
3. Alisedo J. P. (Editor), 1999. *Edición especial. Adiós a Samuel Ruiz. La Diócesis indómita*, 27 de octubre, 64 p.
4. Anónimo. *Manual de TCO* (fotocopias)
5. *Biblia Latinoamericana. Letra grande*.
6. Cantero C, 2002. *La dimensión territorial del desarrollo. Lo endógeno y lo exógeno*. Chile.
7. Centro de Agroecología San Francisco de Asís A.C (CASFA); 1996. *Trabajo Común Organizado*. Motozintla, Chiapas; México.
8. IV Conferencia General del Episcopado Latinoamericano. *Documento de Santo Domingo*, diciembre de 1992.
9. Diócesis de Tapachula, 2003. *Un nuevo Milenio, Un nuevo rostro de Iglesia. Plan Diocesano de Pastoral, 2003-2008*.
10. Durston J. 2000., *¿Qué es el capital social comunitario?*, serie Políticas sociales, N° 38 (LC/L.1400-P), Santiago de Chile, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), julio. Publicación de las Naciones Unidas, N° de venta: S.00.II.G.38.
11. Domínguez J. 2000. Ponencia Solidaridad Internacional. En Christus. Revista de Teología y Ciencias Sociales. Marzo-Abril 2000. No. 717 Año LXIV.

12. Ejea M, T. 1994. *Acortando Brechas: la experiencia de CNOC, Chiapas*. 37 paginas. Centro de Estudios Para el Cambio en el Campo Mexicano (CECAM). Fotocopias de documento mimeografiado.
13. Federación Indígena Ecológica de Chiapas 1997. Memoria de la evaluación realizada en Ángel Albino Corzo Chiapas.
14. Figueroa F, P. (1996). *Influencia del cristianismo en la organización social para la producción*. Tesis de maestría en ciencias ECOSUR. San Cristóbal de las casas, Chiapas.
15. FIRA 2002. *Memorias del 1er. Foro Internacional sobre producción orgánica. Oportunidades y retos en el entorno mundial*. Oaxaca, Oaxaca.
16. Fisher, J. 1998. *El desarrollo sustentable y el movimiento no gubernamental en el tercer mundo*. Fondo de Cultura económica. México.
17. Gobierno del Estado de Chiapas, Secretaria de Planeación y Finanzas, 2003. Atlas de Chiapas.
18. Harvey Neil; 2000. *La Rebelión de Chiapas, la lucha por la tierra y la democracia*. Ediciones era. Colección problemas de México. 301 pp.
19. Hernández C, R. A. 2001. *La otra frontera, identidades múltiples en el Chiapas poscolonial*. CIESAS México.
20. H. Alfred Jürgen Pohlan; 2002. *México y la Cafeticultura chiapaneca, reflexiones y alternativas para los cafeticultores*. Shaker, Alemania. 386 pp.
21. Ituarte, G. 2000. *Los pobres, protagonistas y constructores de la paz*. Foro 5: Opción por los pobres, opción por la paz y los derechos humanos. En Christus. Revista de Teología y Ciencias Sociales. Marzo-Abril 2000. No. 717 Año LXIV.
22. Instituto Nacional Indigenista. CCI; 2002. *Taller diagnostico-regional de los pueblos indios de la Sierra Madre de Chiapas sede el Porvenir y Fra. Comalapa, Chiapas*. Del 25 y 26 de Enero.
23. ISMAM, San Isidro Labrador SSS. 1992. *Sistema de Control Interno. Ciclo 1991-1992*.

24. Méndez J, S; Santiago Z, y Fidel M. 2001. *Dinámica Social de las organizaciones*; 3ª. Edición. Mc Graw Hill, México.
25. Nahmad S. 2000. *Informe Banco Mundial*.
26. Souto C. J. 1999. *Iniciación a la Doctrina Social de la Iglesia*, 2ª. Edición. México DF. Ediciones paulinas S.A. de CV. 191 paginas.
27. Villafuerte S, D. 1993. *El café en la frontera sur. La producción y los productores del Soconusco, Chiapas*. Serie nuestros pueblos. Instituto Chiapaneco de Cultura.